



RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE

JUILLET 2025





Contenu



I. Approche du Développement Durable

II. Cadre du Développement Durable

III. Mot du Directeur

IV. Présentation générale d'ALUCAM

- Chiffres clés
- Produits
- Marchés-circuit de distribution locale
- Enjeux et défis

V. Performance financière et économique

VI. Santé, Sécurité et conditions de Travail

- Déploiement du CHSCT
- Santé & Hygiène Industrielle
- Sécurité
- Formations
- Reconnaissance

VII. Environnement

- Emissions atmosphériques
- Gestion de l'eau
- Gestion des déchets

VIII. Développement Durable et Communautés

IX. Gouvernance



Notre Approche du Développement Durable

Dans notre Code de Conduite des Affaires publié en 2024, nous avons pris l'engagement de gérer nos sites, projets et produits dans l'optique de contribuer de manière constructive au développement durable. Nous tenons cet engagement au quotidien en aidant à satisfaire les aspirations et les besoins économiques, sociaux ou environnementaux de nos partenaires d'affaires et des communautés.

En nous concentrant sur les personnes, l'environnement, la gestion des ressources et les systèmes de gestion, nous pouvons mieux identifier et gérer les risques, réduire notre impact sur l'environnement, créer des opportunités d'affaires, réduire les coûts d'exploitation, attirer les meilleurs profils professionnels, avoir accès aussi bien aux nouveaux marchés qu'aux nouvelles ressources, fournir des produits de qualité à nos clients, et assurer de meilleurs rendements à nos actionnaires.

1) Notre avenir à tous, Rapport de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement, Commission mondiale sur l'environnement et le développement, 1987. Publié en annexe au document A/42/427, Développement et coopération internationale : Environnement, 2 août 1987, disponible en anglais à l'adresse <http://www.un-documents.net/wced-od.htm>.



Cadre de gestion du Développement Durable

ENVIRONNEMENT

Le respect de l'environnement est au centre de notre approche en matière de Développement Durable. Chaque fois que c'est possible, nous empêchons ou réduisons au minimum, atténuons et réparons les impacts négatifs des activités de l'entreprise sur l'environnement.

SOCIETE

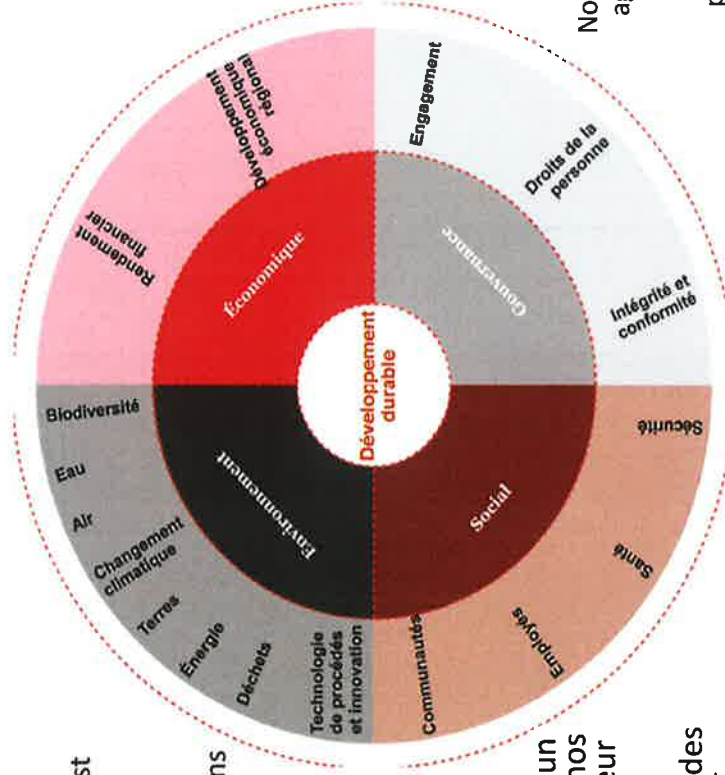
Nous nous engageons à offrir un milieu de travail sain et sûr à nos employés, où leurs droits et leur dignité sont respectés. Notre objectif est d'établir avec nos communautés environnantes des relations durables témoignant d'un respect mutuel, d'un partenariat gagnant-gagnant et d'un engagement durable.

ECONOMIE

Nous sommes conscients que notre solidité financière dépend de notre capacité à assurer notre accès à la terre, à la main-d'œuvre et aux capitaux. Nous utilisons notre expertise économique, sociale, environnementale et technique pour exploiter ces ressources et favoriser la prospérité de nos actionnaires, de nos employés, des communautés, des gouvernements et de nos partenaires d'affaires.

GOUVERNANCE

Notre réputation en tant qu'entreprise qui agit de manière responsable joue un rôle essentiel dans notre performance commerciale et dans notre capacité de procurer de la valeur à nos actionnaires. Notre code de conduite des affaires, de même que nos politiques, procédures, et les exigences légales et autres exigences applicables à nous, constituent la base de notre système de gouvernance.





Le Mot du Directeur Général



La vie de notre entreprise, acteur de longue date de l'industrie de l'aluminium global a toujours partagé les défis qui se posent à cette industrie aussi bien au niveau local qu'au niveau international, en plus des autres à lui imposés par les particularités inhérentes à sa taille, à sa technologie et à sa position géographique. Ces défis donnent lieu à des enjeux aujourd'hui, les plus pertinents étant la réduction du nombre, voire l'éradication des accidents au travail, la baisse du niveau d'émissions du CO₂ et autres gaz à effet de serre, le financement des opérations et des investissements, le transfert des compétences critiques et l'engagement des communautés riveraines dans un partenariat gagnant-gagnant. Si les enjeux ainsi listés ne sont pas nouveaux, il est important d'adapter et d'actualiser les stratégies, les politiques et les actions permettant d'y faire face convenablement.

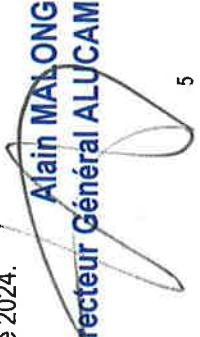
Conformément à notre devoir assumé d'offrir aux employés un milieu de travail sain et sûr, nous avons engagé le personnel sur l'implémentation d'une stratégie Santé/Sécurité axée sur l'identification et le traitement des incidents (événements) HSEQ potentiellement significatifs et significatifs ainsi que la standardisation des outils y relatifs, à l'instar du Plan de Prévention et des Thèmes de la Semaine. Nous jugeons le résultat de ce travail sur la tendance baissière du nombre d'accidents avec arrêt (AAA) qui sont passés de 6 en 2022, 3 en 2023, 2 en 2024 et 0 au 30 juin 2025.

Si nous avons passé avec brio la certification initiale au Standard de performance ASI V3 en août 2024, nous sommes pleinement conscients du fait que cette certification repose également sur le respect du profil de baisse d'émissions CO₂ cohérent avec l'objectif de réchauffement climatique à 1,5°C en 2050; la baisse de génération des déchets et de consommation d'eau d'au moins 50% d'ici 2030. Avec un taux de réalisation des engagements ASI (actions correctives de l'audit 2024 et des différentes stratégies) de 69% à date, nous pensons être prêts pour l'audit de suivi qui interviendra en août 2026. Il convient également de relever le bon avancement des initiatives nous préparant au respect des exigences du Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (CBAM) qui instaurera la taxe carbone pour les pays ou entreprises exportatrices qui ne respecteront pas les seuils européens en matière d'émission de CO₂, dès janvier 2026.

Dans la poursuite de la lutte pour la survie engagée depuis 2015, l'insuffisance des fonds nécessaires au financement des opérations ainsi qu'au renouvellement de l'outil de travail restent préoccupants. Nous continuons à faire confiance aux résultats qui découleront des initiatives en cours visant à recapitaliser l'entreprise, à développer le marché local et à satisfaire quantitativement et qualitativement les besoins de nos clients. Ceci passe par la tenue des objectifs des projets innovants tels que ceux portant sur la modernisation de la Série d'électrolyse et l'installation d'une unité de valorisation des crasses sur Site, pour ne citer que ceux-là.

Il est clair que nous ne gagnerons pas ces différents paris sans les femmes et les hommes. Les questions liées à l'optimisation de l'organisation, à la préservation des compétences critiques et à l'attraction/rétention des talents reçoivent la plus haute attention de la Direction.

Je vous souhaite une agréable lecture de notre rapport de développement durable qui porte essentiellement sur notre performance 2024.


Alain MALONG
Directeur Général ALUCAM



Présentation générale d'ALUCAM



ALUCAM est un Etablissement industriel qui œuvre dans la production et la transformation de l'aluminium primaire à travers les trois processus de l'électrolyse, du laminage et du laquage. Ses opérations se situent à Edéa et Douala. L'Etat est l'actionnaire majoritaire aujourd'hui avec 93,3% des parts, tandis que le reste est partagé entre l'Agence Française de Développement (5,6%) et la S.N.I (1,1%).

La forme de l'entreprise a évolué de l'Etablissement Industriel Alucam/Socatral à **Etablissement Industriel ALUCAM** suite à la fusion des sociétés Alucam et Socatral approuvée le 30 juin 2020 par l'Assemblée Générale Extraordinaire des actionnaires de Socatral et d'Alucam. Cette fusion répondait à la volonté de garantir la pérennité d'ALUCAM par la réduction des coûts. Elle présentait et continue à présenter une opportunité de développement à travers le déploiement d'un nouveau modèle d'affaires orienté vers la fabrication et la vente des produits à forte valeur ajoutée ainsi que la transformation locale.



Présentation générale d'ALUCAM : Les chiffres clés

CHIFFRES CLES	
Capacité de production	Métal primaire : 100.000 t/an
	Laminage/Laquage : 30.000 t/an
Consommation d'énergie	185 MW
Technologie	AP14 – 140 kA
Employés permanents	463
Intérimaires	263
Main d'Œuvre Entreprise	721
Entreprises Extérieures Intervenantes (EEI)	> 30 régulières, dont certaines à demeure (EMT, STIC, GRAS,...)
Prestataires/Fournisseurs	Estimés à 500
Chiffres d'Affaires	94 MM FCFA (2024)

EFFECTIFS (Employés permanents et intérimaires)			
Secteur	Homme	Femmes	Total
Direction Générale	6	1	7
Port Douala	18	2	20
Usine Edéa	670	29	699



Présentation générale d'ALUCAM (...)



NOS PRODUITS

ALUCAM met sur le marché les produits en aluminium alliage 5005 :

- Lingots 16, Lingots T
- Plaques Bobines nues, et Bobines laquées ou de couleurs
- Tôles bacs, ondulées et Stucco
- Formats
- Tôles planes



NOS MARCHES

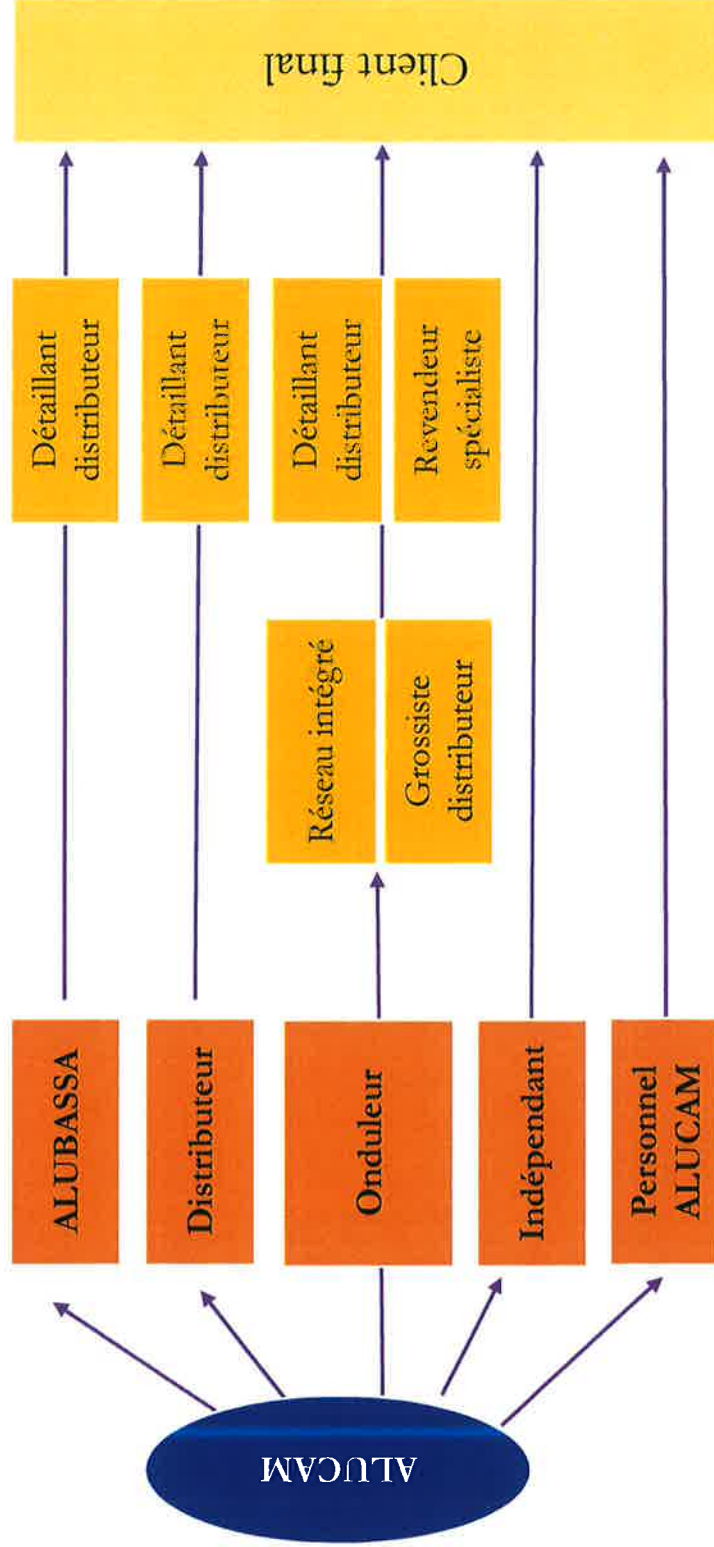
ALUCAM commercialise :

- Au Cameroun et exporte ses produits vers l'Europe, l'Asie, l'Afrique Centrale et l'Afrique de l'Ouest.
- Aux industriels de 1^{ère} transformation de lingots, plaques et du métal liquide en profilés, câbles et bobines.
- Aux industriels de deuxième transformation de bobines en tôles de couverture, revêtements de façade et articles de ménage.





Circuit de distribution locale des produits ALUCAM





Enjeux et défis d'ALUCAM



SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

- Réduction du nombre d'accident au travail (Résultats Sécurité)
- Baisse du niveau d'émissions GES (CO2)

CLIENTS, MARCHÉS ET PERFORMANCES FINANCIÈRES

- Accroissement du Chiffre d'Affaires
- Financement des opérations et des investissements
- Disponibilité des matières premières y compris l'énergie

COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL

- Transfert des compétences critiques
- Attraction, rétention et fidélisation des employés

CROISSANCES ET INNOVATION

- Modernisation des installations et équipements
- Maximisation de la valeur (ajoutée)

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

- Réduction du coût des opérations
- Accroissement de la production
- Baisse des consommations spécifiques (MP, Fioul,...)

COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Amélioration de la perception de l'action communautaire de l'entreprise
- Engagement des communautés dans un partenariat gagnant-gagnant



PERFORMANCES ÉCONOMIQUES & FINANCIÈRES





Performances économiques et techniques



RUBRIQUES		2 021	2 022	2 023	B 2024	2 024
Production Electrolyse	Tonnes	59 080	59 182	63 398	85 063	53 675
Cuves en marche	Nbre	169	168	188	241	162
Puissance Usine	MW	110	110	118	158	105
Production Laminage	Tonnes	21 292	22 199	21 011	26 500	18 083
Chiffre d'affaires total HT	MFCFA	89 767	118 349	104 910	136 647	94 176
Vente métal neuf	Tonnes	57 237	59 540	60 177	83 251	55 583
Ventes Laminage	Tonnes	22 805	22 155	18 988	26 500	20 510
Ventes Autres CMR	Tonnes	4 102	4 375	4 697	6 600	5 138
Ventes Export	Tonnes	30 330	33 010	36 491	50 151	29 935
Marge Industrielle	MFCFA	12 207	4 371	-7 807	12 435	-9 196
Résultat courant (Net)	MFCFA	448	-7 961	-23 673	-3 237	-23 795
Investissements	MFCFA	5 482	11 435	8 280	10 550	5 710

La production électrolyse :

53 675 tonnes en 2024 contre 85 063 au budget, soit un gap de - 31 388 T. La production a principalement été impactée par le faible taux de marche qui n'a pas dépassé 59% en moyenne sur l'année mais également du fait d'un rendement Faraday (82,3%) pas au niveau espéré de 88,8%.

Les tonnages vendus :

Les ventes, étroitement liées à la production, ont également connu une forte tendance baissière vis-à-vis à la fois du budget et de l'année précédente. De plus, On a assisté à un important recul des ventes sur le marché à l'export très en retrait par rapport aux prévisions. D'où un retard global sur les ventes de - 27 668 T majoritairement imputable au marché export.

Le Chiffre d'affaires :

Tributaire et pénalisé par le niveau des tonnages vendus, le Chiffre d'affaires a suivi la même tendance à la baisse. De plus, il n'a pas profité du bon niveau du LME moyen de 2 421\$ vs 2 200\$ au budget, sur la majeure partie de l'année. Il s'affiche à 94 176 MFCFA vs 136 647 au budget.

Nos Résultats financiers :

Sont fortement impactés par le niveau du chiffre d'affaires qui n'a pas pu absorber l'ensemble des coûts (Variables et fixes); ceci malgré de gros efforts réalisés sur la maîtrise des dépenses et l'amélioration de nombreux KPI Techniques. L'exercice 2024 affiche une perte de 23 795 MFCFA.

Les Investissements :

Axés principalement sur le maintien des installations, ont subi le contrecoup des tensions de trésorerie que traverse notre société depuis plusieurs années.



Poids économique d'ALUCAM (Taxes, impôts et autres paiements)

PAIEMENTS AUX ADMINISTRATIONS : IMPOTS ET TAXES				
Libellé	2021	2022	2023	2024
IGR	638 758 719	682 698 723	644 115 246	702 495 535
Crédit Foncier	109 377 071	115 449 954	108 416 273	112 769 993
FNE	43 750 828	46 179 989	43 366 499	45 107 987
CRTV	40 586 700	41 530 100	38 863 000	38 665 850
Taxe Communale	7 426 250	7 659 000	7 413 500	7 523 500
Impôts sur salaires	839 899 568	893 517 766	842 174 518	906 562 865
Acompte IS	2 009 929 465	2 609 390 797	2 299 612 282	2 077 450 069
Taxe Foncière	2 976 296	2 706 296	2 706 296	2 706 296
Droits d'enregistrement bail	7 909 200	5 438 800	10 273 000	9 924 000
Patente	125 355 325	143 030 569	188 578 311	167 447 291
Impôts directs	2 146 170 286	2 760 566 462	2 501 169 889	2 257 527 656
TSR retenue sur prestations	54 444 013	161 828 178	53 043 432	20 905 743
TVA RAS sur fournisseurs	1 644 623 122	1 831 163 033	2 297 170 896	1 296 432 338
IS RAS sur fournisseurs	292 698 222	307 853 151	402 016 033	196 995 209
Précompte sur vente	58 406 512	140 276 820	216 202 842	727 181 221
Retenues sur achats perches	1 888 200	2 127 800	2 219 200	2 249 900
Impôts retenus à la source	2 052 060 069	2 443 248 982	2 970 652 403	2 243 764 411
TOTAL IMPOTS	5 038 129 923	6 097 333 210	6 313 996 810	5 407 854 932



SANTÉ, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL



30/07/2025

Rapport de Développement Durable ALUCAM 2025

14

Déploiement du C.H.S.C.T- Activités réglementaires

Conformément aux exigences énoncées au chapitre 5.4 de la Norme ISO 45001:2015 (Santé et Sécurité au Travail), Alucam a un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) qui fonctionne suivant les dispositions de l'Arrêté n°039/MTPS/IMT du 26 novembre 1984 fixant les mesures générales d'hygiène et de salubrité sur les lieux de travail. Les quatre (04) réunions statutaires de 2024 ont été tenues, dans les secteurs des Electrodes le 28/03/2024, de l'Electrolyse le 27/06/2024, du Centre de Coulée le 26/09/2024 et du CMES-HSEQ (05/12/2024).



C'était l'occasion de toucher du doigt les défis S&ST des différents secteurs à travers des tournées d'inspection; d'évaluer leurs performances S&ST depuis les dernières réunions CHSCT, d'apprécier les améliorations apportées et de jauger le taux de réalisation des actions correctives issues des écarts et/ou autre dysfonctionnements précédemment constatés. Les détails des réunions sont contenues dans les compte rendu communiqués au personnel et documentés.



Déploiement du C.H.S.C.T- Autres avancées

I. Aménagement du cadre opérationnel

Dans la foulée des préparatifs liés à l'audit initial de certification, le CHSCT a été appelé à faire sa mue pour assurer notre conformité à la clause 11.1eii. de la Norme de Performance de l'ASI V3 qui exigeait de nous une analyse comparative de l'efficacité de notre Système de Management en matière de Santé et de Sécurité au Travail (S&ST) avec celui des pairs. A cet effet, les missions du CHSCT ont été révisées et complétées le 11 avril 2024 par note de service (N°009/2024/ALU/DUS/HSEQ/SI) pour inclure celle d'effectuer des visites benchmark dans des entreprises de taille similaires. La première mission de Benchmark auprès d'ENEO ou autre entreprise « paire » disponible sera effectuée cette année

2025.
30/07/2025

II. Renforcement des capacités des membres

Soucieuse de la conformité de l'entreprise aux exigences légales en la matière et fidèle à son engagement de développer les aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels ; da favoriser la maîtrise des méthodes de prévention des risques professionnels, le 08 septembre 2024, les anciens et nouveaux membres du CHSCT ont participé à un séminaire de formation sur le thème « Outils du CSST pour l'amélioration continue de la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail ». Au sortir de ce séminaire, les membres ont été challengé sur leur perception et exécution des missions du Comité.



Santé & Hygiène Industrielle



VISITES MEDICALES SYSTEMATIQUES

La mesure de l'aptitude des salariés à accomplir leurs différentes tâches ainsi que l'identification des éventuelles impacts de leurs expositions aux divers irritants et/ou agresseurs dans leur environnement de travail est effectué en continu à travers des visites médicales systématiques. Le tableau récapitulatif du taux de réalisation d'année en année démontre un réel progrès et une certaine maîtrise.



Séance de radio thoracique lors de la visite médicale

Le Centre Médical des Entreprises de la Sanaga (CMES), formation hospitalière agréée est chargée de ce suivi ainsi que des autres activités relatives à l'Hygiène Industrielle et à la médecine du travail.



Hygiène Industrielle : Sensibilisations Santé 2024

Service/Secteur/Equipes	Cible	Réalisée	Observations
Sûreté	120	115	La variation dans la performance s'explique par un turn-over très élevé parmi les entreprises extérieures intervenantes (EEI)
ELY (Procédé/Production/SMS/Brasquage)	152	75	
Atelier des Poches + SMS Captation	23	23	
Electrodes	93	83	
Centre de Coulée	40	37	La variation dans la performance s'explique par un turn-over très élevé parmi les entreprises extérieures intervenantes (EEI)
Laminage	60	72	
Atelier Central Mécanique	22	22	
Port	28	28	
SEDAM (EEI)	17	17	La variation dans la performance s'explique par un turn-over très élevé parmi les entreprises extérieures intervenantes (EEI)
EMT (Intervenants à la Série)	15	15	
OCCATRACK(EEI)	18	18	
ETS MBALLA & FILS	8	7	
FUTURA	8	8	La variation dans la performance s'explique par un turn-over très élevé parmi les entreprises extérieures intervenantes (EEI)
CENEB & GTL	19	19	
SBI (EEI)	6	4	
SECA (+ Trieurs CSDU)	35	42	
EFFECTIF SENSIBILISE	654	585	

Thèmes 2024: Exposition aux particules et gaz et vapeurs; Préservation de l'audition; Substances dangereuses; Tri des déchets



Hygiène Industrielle : Surveillance de l'exposition aux contaminants

Répartition des prélèvements par Groupe d'Exposition Similaires/Secteurs

CONTAMINANTS USINE SURVEILLES												
	BAP		Beryllium		Poussières		Fluor		Vapeur de peinture			
	GES	ECH	GES	ECH	GES	ECH	GES	ECH	GES	ECH		
ELECTROLYSE			4	12	6	11	5	9				
ELECTRODES	8	13	2	2	4	5						
CENTRE DE COULEE			1	2	1	1						
LAMINAGE										3	5	
TOTAL USINE	8	13	7	16	11	17	5	9	3	5		
GES	NOMBRE DE GROUPE D'EXPOSITION SIMILAIRE											
ECH	NOMBRE D'ECHANTILLONS PRELEVES											

Suivant la fréquence de surveillance définie (1fois tous les deux ans), un prélèvement des échantillons a été effectué entre les mois d'avril et de mai 2024, et expédié au Laboratoire Français Euro fins. Les résultats , attendus en 2025 seront analysés et feront l'objet d'un plan d'actions correctives sur d'éventuels points d'écarts. A la prochaine campagne prévue en 2026, cette surveillance sera améliorée par un échantillonnage proportionnel à la taille des Groupes d'Exposition Similaires.



Surveillance du respect des droits au travail



Alucam a renforcé les actions engagées sur le sujet.

Promotion de l'égalité des chances

En respect aux exigences du grand chapitre 9 (Droits de l'Homme) et spécifiquement du sous chapitre 9.2 (Emancipation des femmes et égalité des sexes), **Alucam a publié en mai 2024, une déclaration de politique sur l'égalité des chances en matière d'emploi.** Selon cette déclaration, l'entreprise s'engage à ne discriminer aucun employé ou candidat en raison de son origine ethnique, de sa religion, de son sexe, de son âge ou de son handicap et à promouvoir les femmes au sein de tous les métiers, notamment les métiers opérationnels.

https://alucam.cm/wp-content/uploads/2024/07/Declaration-de-politique-sur-legalite-des-chances_ALUCAM.pdf

Prévention des pratiques d'esclavage

En correction d'un constat sur le chapitre 10.3a de la norme ASI (Travail Forcé) une déclaration sur l'esclavage moderne a été publiée le 09/06/2025; assortie d'un plan de veille visant à prévenir et à lutter contre les pratiques d'esclavage eu travail. <https://alucam.cm/wp-content/uploads/2025/08/Declaration-sur-l-esclavage-Moderne.pdf>



DECLARATION DE POLITIQUE SUR L'EGALITE DES CHANCES EN MATIERE D'EMPLOI

ALUCAM en tant qu'entreprise citoyenne déploie des politiques volontaristes en matière de diversité et d'égalité professionnelle, et s'engage à promouvoir un environnement de travail exempt de toute discrimination en :

- Se conformant aux lois nationales et aux accords internationaux pertinents, tel qu'ils sont transcrits dans les lois et règlements du Cameroun. Le respect des lois, les réglementations et accords applicables est effectif grâce au système de veille réglementaire en place.
- Basant sa sélection de recrutement, embauche et de promotion sur les compétences, les capacités, les qualités et l'aptitude médicale nécessaires pour les postes disponibles.

Alucam s'engage pour y parvenir, à ne discriminer aucun employé ou candidat en raison de son origine ethnique, de sa religion, de son sexe, de son âge ou de son handicap.

De même que la Compagnie prend des mesures appropriées pour favoriser la progression dans la carrière de tous ses agents sans discrimination.

La politique s'applique à toutes les actions sur les questions d'emploi à savoir sans s'y limiter : le recrutement, l'embauche, la promotion, la gestion des conséquences, la rémunération, la sélection pour la formation.

Alucam s'engage à respecter les principes d'action positive et d'égalité des chances en matière d'emploi.

Le Directeur des Ressources Humaines est responsable de la politique, élabore, coordonne les stratégies, la politique et le plan d'action visant à atteindre les objectifs d'égalité d'accès à l'égalité des chances.

Il s'assure que les pratiques et les méthodes de gestion sont exemptes de toute forme de discrimination.

L'entreprise dans sa politique promeut les femmes au sein de tous les métiers, notamment ceux opérationnels, et œuvre à changer l'image de l'industrie auprès des femmes



2024

DIRECTION GENERALE

BP 100 BOUMBA

Tel : 233 50 30 00 - Email : info@alucam.cm

DIRECTEUR GENERAL



Surveillance du respect des droits au travail (2)



Charte de non harcèlement moral et sexuel

Publié en Juillet 2024, cette charte fixe le cadre de surveillance, de détection des actes qui pourraient être considérés comme du harcèlement. Elle définit également les modalités de recours en internes et énonce des mesures disciplinaires prévues contre toute personne reconnue comme auteur de harcèlement. https://alucam.cm/wp-content/uploads/2024/07/Charte-de-Non-Harcelement-Moral-et-Sexuel_ALUCAM-2024.pdf

Promotion des valeurs et de l'éthique

En application des dispositions (Point 3) du Comité Ethique et Valeurs mis sur pied en date du 16 avril 2024, ses **membres ont été désignés par Note de Service le 28 mars 2025**. L'équipe devra doter le CEV d'un règlement intérieur définissant son fonctionnement et mettre en place des boîtes de signalement dont la localisation sera validée par la Direction.



SENSIBILISATION

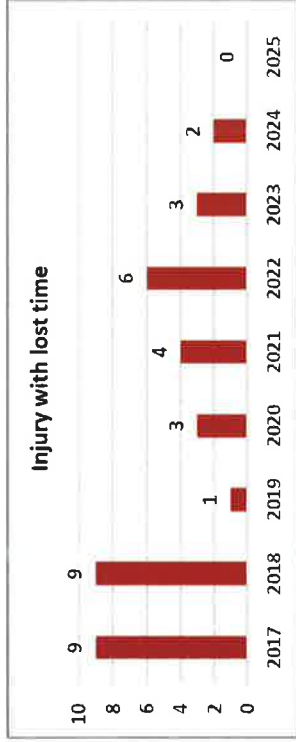
- VIOLENCE ET HARCELEMENT AU TRAVAIL
- CODE DE CONDUITE DES AFFAIRES ALUCAM

Etablissement Industriel/Industrial Plant

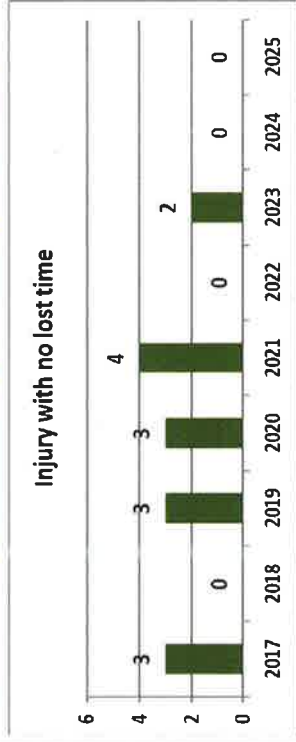
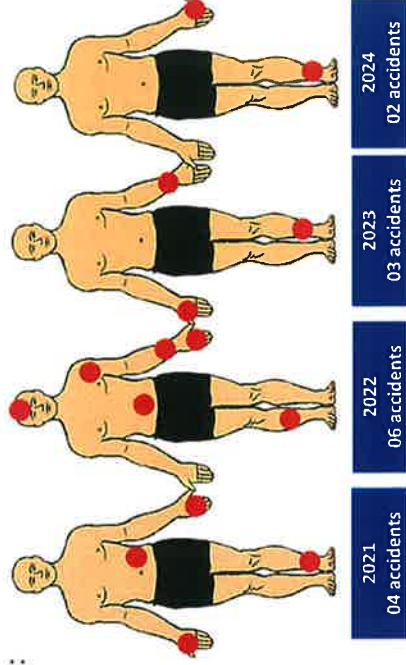
Les sensibilisations du personnel sur tous les instruments adressant les droits et les devoirs au travail, l'éthique et les valeurs commencées en 2024 se poursuivent en 2025.



Sécurité : En amélioration continue...



Parties impactées par les accidents avec arrêt (AAA)



Les résultats Sécurité de l'année 2024 montre une maîtrise des risques majeurs. Ils confirment la tendance baissière des accidents avec arrêt (3 en 2023; 2 en 2024 et 0 janvier 2025).

L'analyse des indicateurs de vigilance à l'instar des accidents de trajet et des blessures aux mains ont influencé les axes de travail prioritaires de 2025. L'impact du travail effectué se mesure sur les résultats du premier semestres 2025 ci-dessous.

Type	2022	2023	2024	2025
Accident de trajet	8	3	3	0
Blessures aux mains	2	2	3	0

Les efforts se poursuivent sur :

- L'optimisation des mécanismes d'enregistrement des déclarations d'incidents HSEQ
- La standardisation des outils HSEQ phares
- La fiabilisation du dispositif de lutte contre incendie
- Dynamiser le réseau de Relais Sécurité



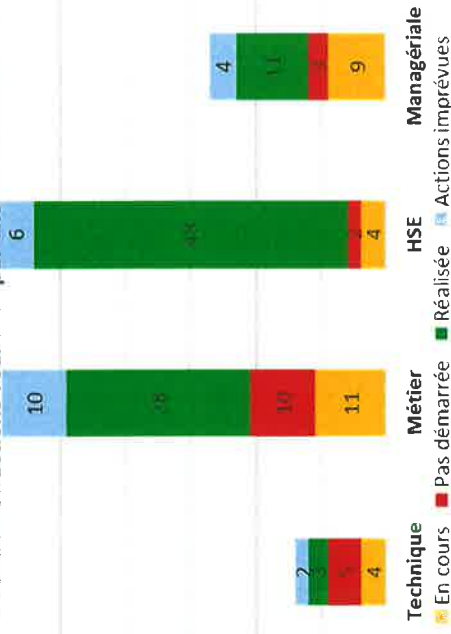
Sécurité : Récapitulatif des accidents avec arrêt 2021-2024

Accidents avec arrêt (AAA)		
Jan. 2021	GRAS	Coincement du pouce droit d'un opérateur lors de la manutention du portique avec la poutre DEMAG
Fév. 2021	COGET	Brûlure avec hématomes au front et au nez d'un opérateur après réception d'une décharge électrique
Oct. 2021	STIC	Blessure au doigt lors du dévissage des mini hottes
Déc. 2021	SBI	Ecrasement du bout du majeur et annulaire de la main gauche pendant la manutention d'une charge
Jan. 2022	ALU	Chute et brûlure d'un agent suite à une décharge électrique lors du bouclage préventif groupe 9, ligne 10kV
Jan. 2022	ALU	Chute d'un agent de 3m20, après cession de la balustrade sur laquelle il s'était adossé
Mai. 2022	ALU	Chute d'une poutrelle UPN sur le pied droit d'un agent lors du déchargement du matériel de travail
Jun. 2022	ALU	Blessure à la cage sourcière de l'œil d'un agent suite à l'envolement d'un pan de l'auvent Electrolyse
Jun. 2022	EMT	Brûlure par projection de métal des opérateurs en attente d'intervention à l'Electrolyse
Nov. 2022	SBI	Brûlure à la main droite d'un opérateur par arc flash en manœuvrant un sectionneur
Jan. 2023	EMS	Coincement du 3 ^e phalange de l'index de la main droite d'un opérateur par la butée de la MSE
Avr. 2023	EMT	Fracture de l'humérus d'un opérateur en remontant dans un engin, moteur en marche
Mai. 2023	GRAS	Entorse à la cheville gauche d'un opérateur, renversé par une nacelle en marche lors de la maintenance
Mar. 2024	ELY	Brûlure à la main droite d'un agent pendant l'enlèvement du connecteur à l'Electrolyse
Oct. 2024	RH-AG	Chute d'un agent au sortir de son bureau, glissade

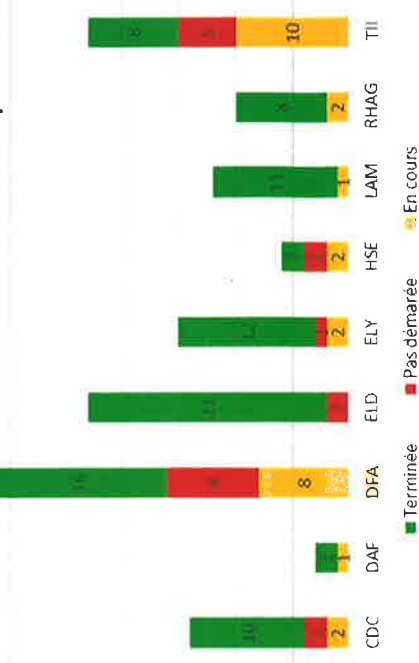


Bilan de déploiement du plan de formation

Bilan des actions réalisées par axe de formation



Bilan des actions réalisées par service



■ 138 actions de formation prévues :112 actions réalisées en 2024 dont;

- 90 actions prévues
- 22 actions imprévues

■ 17693 heures de formations réalisées sur 20312 heures prévues

■ 2442 participants aux sessions de formation sur 2111 prévues

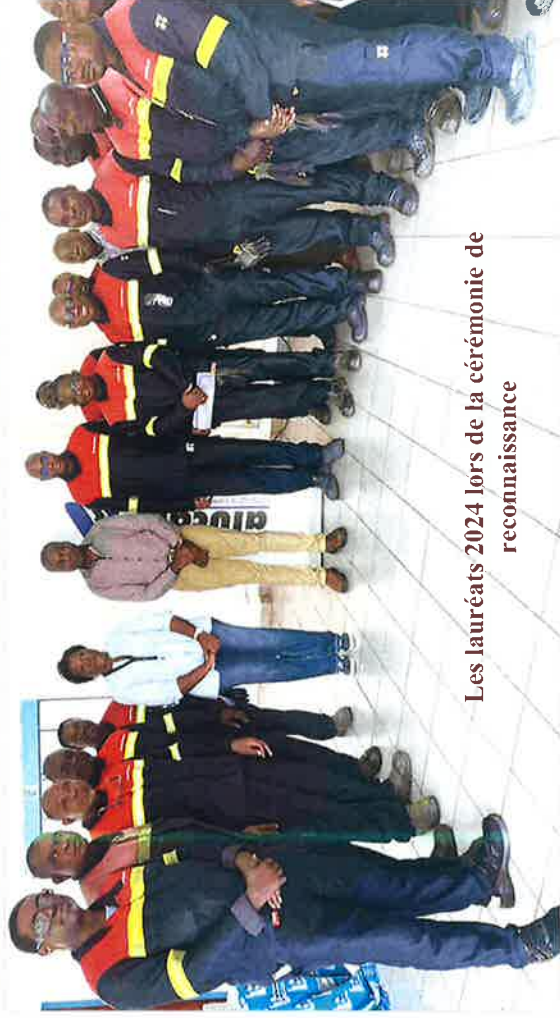
■ Budget réalisé 77 350 000 FCFA sur 95 700 000 FCFA prévu

AXES DE TRAVAIL 2025

- Améliorer le taux de conformité aux habilitations
- Booster le développement des compétences métiers
- Mobiliser les formateurs internes
- Élaborer et déployer une stratégie d'évaluation de l'efficacité des formations
- Optimiser la gestion des documents de formation



Reconnaissance et récompense



Les lauréats 2024 lors de la cérémonie de reconnaissance

Plus d'idées d'Amélioration générées en 2024

Le système d'idées d'amélioration a encore fait des gagnants à l'heure du bilan annuel. La génération des idées a connu un bond de 36%, allant de 16 en 2023 à un total de 25 à la fin de l'année 2024. La Direction ne manque pas de relever pour se réjouir de l'ingéniosité qui caractérise ces idées dont le lien étroit avec les problématiques cruciales de l'usine n'est plus à démontrer. Le cap est mis en cette nouvelle année, au maintien de la tendance haussière et accroître le nombre de lauréats sur le podium.

Dans le but d'assurer la disponibilité des compensations requises pour la performance de l'entreprise, la Direction met en œuvre des actions visant à valoriser et à motiver les employés. Il s'agit entre autres de la prise en compte effective de la contribution individuelle des employés (à la performance

globale) à travers la fixation des objectifs individuels et les évaluations périodiques et du développement personnel par le transfert et/ou l'acquisition des compétences critiques. Des projets portant sur la digitalisation des services sont en cours de maturation.

Des actions fortes pour attirer et retenir les meilleurs talents

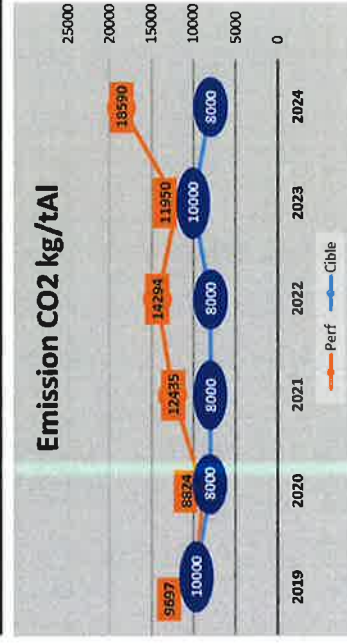
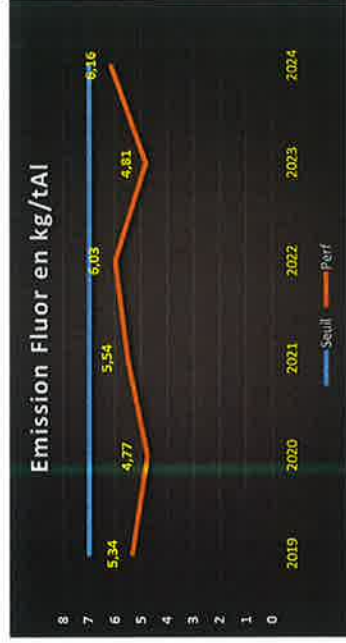


ENVIRONNEMENT





Emissions atmosphériques



Globalement, Alucam a maîtrisé ses émissions atmosphériques en 2024 tout en gardant les défis qui sont les siens depuis un certains nombre d'années. Bien qu'étant sous le seuil appliqué à date, nous restons toujours dans le processus de mise en conformité aux seuils définis par la Norme (camerounaise) ANOR NC 2858 : 2021 relatives aux rejets atmosphériques qui fixe cette cible à 700g/tAl (pour les émissions de composées du fluor, exprimées en fluorure d'hydrogène. La demande d'un arrêté spécifique de l'administration de tutelle (**Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable**) pour fixer le seuil acceptable (et tenable par l'état actuel de notre technologie) d'émission à 7kg/tAl est en cours d'examen.

La maîtrise des émissions et immissions de SO2 s'explique par l'utilisation du coke avec une faible teneur en soufre.

Les émissions du CO2 ne sont toujours pas à la cible, impactées par l'indisponibilité des matières premières notamment l'alumine, l'instabilité dans la fourniture de l'énergie électrique et des niveaux de surtension d'effet d'anode (SEA) importants.

Fort heureusement, les actions menées par le Comité de décarbonation sur ces causes et sources des émissions identifiées, produisent déjà des résultats. **Les émissions sont maintenues à date à un peu plus de 8000 kg/tAl, une performance meilleure que celle à la même période en 2024.**

Le projet d'actualisation de la technologie (modernisation du contrôle et de la régulation des cuves) est en bonne voie.



Gestion de l'eau : Consommation et réglementation

Année	Volume eau potable consommé(en m3)	Volume eau industrielle consommé(en m3)	Volume total eau consommé(en m3)	Arrêté ministériel(en m3/j)	Volume à 100FCFA en 2023 et 150 FCFA en 2024/m3 (< 1000m3/mois)	Volume à 50 FCFA en 2023 et 75 FCFA en 2024/m3 (< 1000m3/mois)	Redevance de l'eau sans abattement (en XAF)	Redevance de l'eau (en XAF)
2023	946 044	7 608 998	8555042	12000	1000	8 554 042	427 802 100	106 850 525
2024	973 390	7 813 452	8786842	12000	1000	8 785 842	659 088 150	164 772 037

Eau potable

2024 : Augmentation de la consommation par rapport à 2023, due essentiellement à la vétusté des installations. Donc l'objectif d'une baisse de 2% par rapport à la consommation de 2023 n'a pas été atteint.

Des actions correctives en cours incluent la chasse et le traitement des fuites ainsi qu'une sensibilisation Usine des utilisations

Objectif de baisse de baisse de 2% reconduit en 2025 .

Eau Industrielle

2024 : Augmentation de la consommation par rapport à 2023, due essentiellement à la vétusté des installations. Donc l'objectif d'une baisse de 8% par rapport à la consommation de n'a pas été atteint.

Une réflexion est en cours pour instaurer un fonctionnement en circuit fermé qui permettrait une utilisation en continu de l'eau, sans la rejeter dans la Sanaga. Des compteurs doivent également être généraliser pour faciliter le contrôle de l'utilisation.

Objectif de baisse de 8% reconduit en 2025

Redevance

2024 : Une forte augmentation (près de 500%) suivant la nouvelle loi des finances. La taxe passe à 150 FCFA (100 FCFA en 2023) pour les quantités inférieures à 1000 mètres cubes et 75 FCFA (50 FCFA en 2023) pour les quantités supérieures à 1000 mètres cubes.

ALUCAM a participé à une réunion, aux côtés des autres entreprises, visant à négocier le maintien de l'abattement de 75% dont les entreprises ont toujours bénéficié.

L'administration concernée devra se prononcée dessus.



Gestion de l'eau : Inventaire des ressources

INVENTAIRE DES RESSOURCES EN EAU D'ALUCAM									
SECTEURS	INSTALLATION/EQUIPEMENT	FONCTION/ACTIVITE	Période Inventaire				Jan-Dec. 2024		
			TYPE D'EAU	SOURCE	UTILISATION	QUANTITE 2023 (m3)	QUANTITE 2024 (m3)	DESTINATION FINALE	
TII	Station des eaux	Production de l'eau	Eau Potable	Eau Sanaga	Lavage des filtres	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	Station des eaux	Production de l'eau	Eau Industrielle	Eau Sanaga	Process	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	UTL	Traitement lixiviat	Eau Industrielle	Station des eaux	Process	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	Sous station	Transformation courant	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement redresseurs	282 019	273 329	Effluent	
	Compresseur	Production air comprimé	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement des compresseurs	1 015 066	1 005 154	Effluent	
ELD	AAP	Production anodes crues	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement anodes	1 363 973	1 374 970	Effluent	
	AAP	Melange pâte	Eau Potable	Station des eaux	Refrondissement pâte			Effluent	
	Four Junker	Scellement des anodes	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement EP			Effluent	
	Four Junker	Scellement des anodes	Eau Potable	Station des eaux	Refrondissement bobine	255 255	254 283	Effluent	
CDC	Métier B	Plaques et lingot T	Eau Industrielle	Station des eaux	Process	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	Métier D	Plaques et lingot T	Eau Industrielle	Station des eaux	Process	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	Brochet	Lingots 16	Eau Industrielle	Station des eaux	Process	Pas de compteur	Pas de compteur	Effluent	
	Four poussant	Préchauffage des plaques	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
Laminage	AGC / Q1	Laminage	Eau Potable	Station des eaux	Refrondissement	53 513	53 826	Effluent	
	AGC / Q2	Laminage	Eau Potable	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	MENCO	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	Q1 (Groupe hydraulique)	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	DAO	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	DUO	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement	2 015 504	2 031 812	Effluent	
	Emulsion DUO	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
TIERS	Q2 (Groupe hydraulique)	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	Echangeur	Laminage	Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement			Effluent	
	ENEO	Production énergie	Eau Potable	Station des eaux	Refrondissement turbines	95 108	109 365	Effluent	
			Eau Industrielle	Station des eaux	Refrondissement turbines	1 353 815	1 023 188	Effluent	



Gestion des déchets

Suivi de la production et du traitement en 2024 et défis...

Des actions et initiatives fortes consentis dans le cadre des objectifs de baisse de production , eux-mêmes reposant sur l'accroissement du recyclage et de la valorisation, se poursuivent. Nous notons particulièrement :

- Le taux avancé des travaux de construction de l'atelier de traitement des crasses dont les activités contribueront à baisser de 50% la quantité de déchets générées
- La maîtrise des crises de charbonaille à la Série d'électrolyse par l'utilisation expérimentale et concluante des anodes achetées.
- L'amélioration du tri à la source avec la réalisation d'un projet BI visant à prévenir les mélanges dans les principaux points de collecte, notamment à l'arrière de l'électrolyse.
- L'évacuation pour valorisation (amélioration de la voirie urbaine)des briques réfractaires usagées.

Types de déchets	Quantités
Déchets Industriels Banals (DIB)	4492 tonnes
Déchets Ultimes (DU)	6623 tonnes
Lixiviat	7620 m3

Priorités 2025 :

- Finaliser le projet de traitements des crasses
- Diligenter la livraison des bâches (des commandes en cours de livraison) prévues pour la couverture optimale des DIU au centre de Stockage des Déchets Ultimes
- Développement d'un partenariat gagnant-gagnant pour la valorisation des déchets divers, y compris le plastique et le papier.



COMMUNAUTES & DEVELOPPEMENT DURABLE





Actions communautaires majeures de 2024

Suivant la méthodologie adoptée l'année dernière, à savoir : aligner les actions sur les objectifs de développement durable (ODD), l'entreprise a été présente dans la vie des populations, y compris les groupes défavorisés et les personnes vulnérables. ALUCAM a poursuivi les activités telles que l'approvisionnement en eau potable, l'accueil des étudiants aussi bien en stages académiques qu'en visites d'études pour ne citer que celles-là. Nous récapitulons dans cette partie, des actions majeures.

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Promouvoir la santé et le bien-être (ODD N° 3)

Activité 1 : Commémoration Journée Mondiale du SIDA 2024

Fidèle à une tradition qui dure depuis des années, ALUCAM s'est associé à son partenaire technique le Centre Médical des Entreprises de la Sanaga (CMES) pour marqué d'un sceau particulier la commémoration de cette journée. Du 3 au 10 décembre, des sensibilisations ont été conduites et des tests volontaire administrés. Le thème central des sensibilisations : Suivons le chemin des droits – Notre santé, nos droits, était un appel aux dirigeants de défendre le droit à la santé en s'attaquant aux inégalités qui entravent les progrès vers l'élimination du VIH/SIDA. Le bilan de la campagne se résume ainsi qu'il suit : 233 présences enregistrées ; 177 prélèvements pour tests VIH effectués, soit 76% des personnes sensibilisées.

Lieu	Cibles	Présence	Tests VIH
Ecole Normal des Instituteurs de l'Enseignement Général	Elèves et encadreurs	52	39
Laminage usine	Salariés Alucam	65	49
Centre Social	Elèves, handicapés et encadreurs	33	33
Centre de Promotion de la Femme et de la Famille	élèves et encadreurs	32	11
Espace Com ALUCAM	Salariés	17	17
Alucam Port et Direction Générale	Salariés	34	28
TOTAL		233	177



Actions communautaires majeures de 2024 (2)

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Promouvoir la santé et le bien-être (ODD N° 3)

Activité 2 : Soutien de la campagne de santé de l'association UDEMPSA

ALUCAM a apporté un appui à la campagne de santé organisée du 11 au 18 août 2024 par les jeunes médecins camerounais rassemblés au sein de l'association UDEMPSA, elle même parrainée par l'amical des chefs traditionnels des villages du canton ADIE (ACTRAVIA). Aux centres de santé de Beon, Batombe, Elogbelle; aux chefferies de Ntounda, Apouh, Pongo; au CSI de Mbanda, au Centre de Saint Palmier et à l'hôpital régional annexe d'Edéa, les équipes ont gratuitement effectué des consultations, des tests de laboratoires, de la petite chirurgie ; dispensé des conseils médicaux et offert des médicaments.

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Promouvoir la santé et le bien-être (ODD N° 3)

Activité 3 : Appui aux activités du mois octobre rose organisées par l'Hôpital régional Annexe d'Edéa

L'HRAE a animé ladite campagne du 1^{er} au 10 octobre 2025 dans le but d'informer les populations d'Edéa et ses environs de l'importance du dépistage précoce comme moyen de prévention du cancer de sein. Cet appui était sous forme de don d'outils de communication (banderole et T-Shirts) et de la participation active des femmes de l'association DAGA (Dames du Groupe ALUCAM) dans la facilitation des sensibilisations.





Actions communautaires majeures de 2024 (3)

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Contribuer à une éducation de qualité (ODD N° 4)

Activité 1 : Participation au programme UN ENFANT, UN LIVRE

Appelé à participer à cette initiative de l'Association MOUANKO DEVELOPPEMENT ALUCAM a pu faire don de 135 livres mathématiques pour les classes de SIL au CM section francophone et 135 livres de Class one à Class 6 pour la section anglophone; soit 270 livres au total.

Activité 2 : Don de fourniture pour la 4^e édition de l'Excellence Scolaire de la Chefferie Malimba

Pour la deuxième fois consécutive, ALUCAM a mis la main à la pâte pour agrémenter la célébration de l'excellence à la chefferie de Malimba, en offrant des cartons de craie blanche, de craie de couleur, de gomme de stylo à bille; des paquets de crayons HB des règles plates et des tailles crayon.

Activité 3 : Appui aux Journées de l'Excellence en Sanaga Maritime

ALUCAM se définit désormais comme un partenaire desdites journées qui sont organisées annuellement, à l'initiative de la Fondation la Main Tendue. Elle a apporté un appui à l'édition 2024 tenues du 20 au 24 août 2024 à Edéa.

Autres activités majeures:

- Production livre de l'année 2023/2024 Collège Dominique Savio
- Cinquantenaire Ecole Nationale Supérieure Polytechnique de Yaoundé
- Les 60 ans du Collège Saint Pie X à Edéa
- Journées des jeunes diocésains Pouma (Diocèse d'Edéa)
- Excellence scolaire & Universitaire en Sanaga-Maritime 2024 par la Fondation main tendue



Actions communautaires majeures de 2024

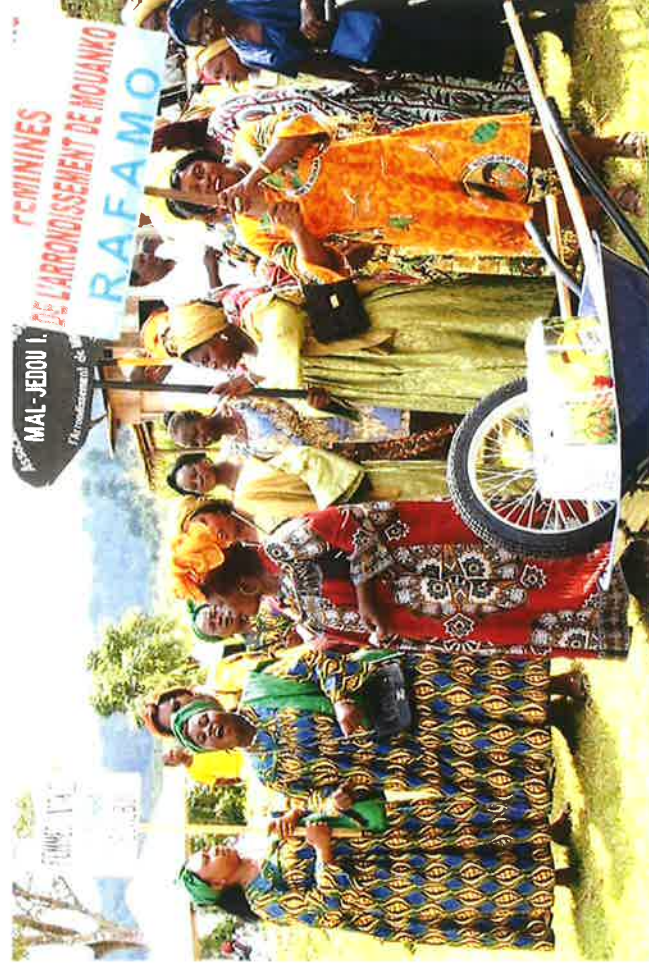


PILIER ODD : PROSPERITE

OBJECTIF ODD : Egalité entre les sexes et autonomisation de la femme et de la jeune fille (ODD N°5)

Activité 1 : Appui à la célébration de la 29^e Journée Mondiale de la Femme Rurale en Sanaga Maritime

Portée au niveau local par le Délégation Départementale du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille, la journée Mondiale de la Femme Rurale commémorée tous les 15 octobre, est une occasion de rappeler le rôle essentiel des femmes rurales. En 2024, cette journée a été marquée par des événements et des initiatives visant à valoriser leur contribution au développement agricole et à la préservation de l'environnement. ALUCAM a offert un important don des articles managers aux associations à travers le MINPROFF



Actions communautaires majeures de 2024 (5)

PILIER ODD : PAIX

OBJECTIF ODD : Accompagner des initiatives et/ou projets de promotion de la paix et de la justice dans la société (ODD N°16)

Activité 1 : Sponsoring festival LIBOMAN

Ce festival porté par l'Association Jeunesse et Développement au Cameroun (AJEDEC) offre annuellement aux populations un espace d'expression et/ou d'imprégnation de la diversité culturelle du Cameroun. Les activités majeures comprennent les cours de langue et de danses traditionnelles, les spectacles tauromachie et fantasia ainsi que les contes, récits et légendes de nos traditions.



Activité 2 : Parrainage du Village Associatif de MAPUBI

Plateforme d'échanges, de partage de connaissances et de mise en valeur des actions locales initiée et animée pour la première fois par la Maison de Solidarité et du Développement Local Durable, au mois de décembre 2024.

Autres rendez-vous marquants :

- Ngondo 2024
- Exposition « Indépendance du Cameroun » Edéa
- Festival LIBOMAN "Rencontre des cultures"
- NGUON 2024
- 6ème Festival Mbog Liaa à POUMA
- Festival MPO'O 2024
- Festival Nyang – Nyang Bafoussam
- Journées des Jeunes Mpoo



Structuration de la gestion des relations communautaires

En 2024, Alucam est allée un peu plus loin dans sa mise en conformité sur la gestion des relations avec les Communautés. Cette démarche a été favorisée par des consultations élargies menées auprès des parties intéressées pertinentes internes (Délégués du personnel) et externes (Entreprises Extérieures Intervenantes, Administrations, Associations etc.), dans le cadre de l'audit environnemental et social (AES) des trois sites de Usine d'Edéa ; Centre de Stockage de Sikoum des Déchets Ultimes et Terminal Portuaire à Douala. Les préoccupations recueillies résumées en besoin d'implication des prestataires dans le déploiement du processus ACHATS, de contribution à la stabilité financière et capacité d'investissement des EEI (retards des paiements), de performance humaine des agents EEI travaillant sur les Sites ALUCAM, de meilleure collaboration et consultation des sectorielles, de répartition et diversification des actions communautaires et de communication en temps réel en direction des parties intéressées pertinentes ont fait l'objet d'un plan d'actions correctives, dont la mise en œuvre est suivie au niveau de la Direction





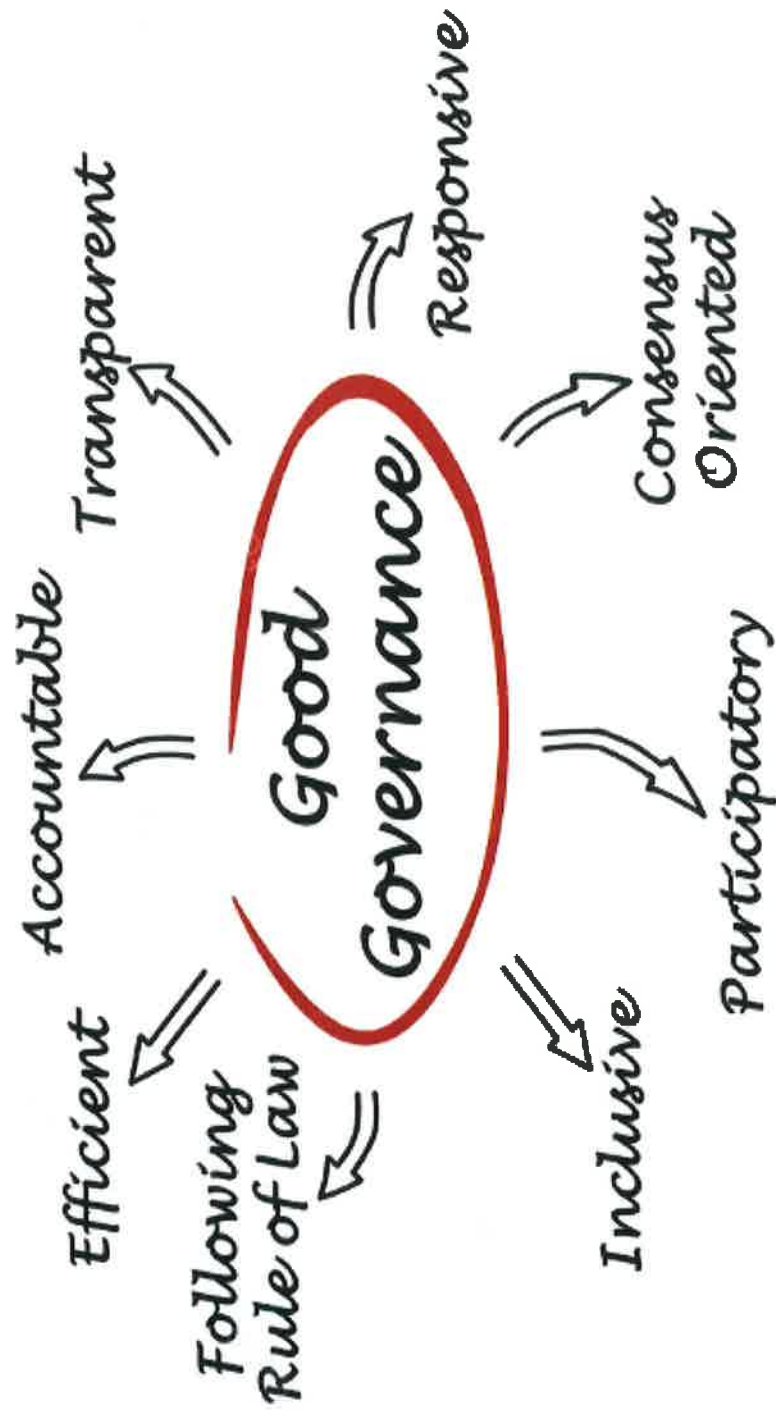
Structuration de la gestion des relations communautaires (2)

Des actions fortes ont été menées visant à accroître l'impact et la pertinence de l'intervention d'Alucam dans les communautés. Il s'agit de la validation d'un standard de performance en la matière, la mise en place d'une grille d'évaluation de cette performance, ainsi qu'une procédure (HSE PRO 09 006) définissant les modalités d'implémentation du standard. En tenant compte des besoins et attentes des communautés et suivant les ressources disponibles, un plan d'actions communautaires 2025 a été défini.

PILIER	THEMES	Cadrage des axes d'intervention communautaire d'Alucam, arrimés aux objectifs de développement durable (ODD) pertinents.	
POPULATION	Lutte contre la pauvreté (ODD N°1)	NIVEAU DE CONFORMITE AUX CRITERES	CODE COULEUR
	Eradication de la faim (ODD N°2)	NIVEAU 0 : Conformité au critère encore non évalué	
	Santé, Sécurité et bien être (ODD N°3)	NIVEAU 1 : Non Conforme sur le critère	
	Education de qualité (ODD N°4)	NIVEAU 2 : Conformité partielle sur le critère	
PROSPERITE	Egalité entre les sexes et autonomisation de la femme et de la jeune fille (ODD N°5)	NIVEAU 3 : Conforme au critère	
	Villes et habitats humains sûrs et durables (ODD N°11)	NIVEAU 4 : Effort Digne de Mention	
	Promotion d'emploi décent (ODD N°8)		
	Infrastructure et industrialisation durable (ODD N°9)		
PLANETE	Mode de production et de consommation durable (ODD N°12)		
	Approvisionnement en eau potable et services d'assainissement (ODD N°6)		
	Lutte contre le changements climatiques (ODD N°13)		
	Prévenir l'appauvrissement de la biodiversité et la dégradation des sols, restaurer les écosystèmes terrestres et lutter contre la désertification (ODD N°15)		
PARTENARIATS	Investissement en faveur du développement des PME et autres initiatives économiques (ODD N°17)		
PAIX	Accompagner des initiatives et/ou projets de promotion de la paix et de la justice dans la société (ODD N°16)		

Grille de cotation de la conformité aux critères de performance communautaires

GOUVERNANCE





Les prémices de l'application des politiques

Les différentes politiques et chartes publiées en 2024 engageaient ALUCAM sur un certain nombre de principes à respecter et sur lesquels l'entreprise se devait de communiquer sur la mise en œuvre. Nous abordons ci-dessous les plus significatifs.

Mise à jour du Code Achats et Approvisionnement responsables

En réponse à l'exigence ASI de rendre publique les actions entreprises pour gérer, au mieux, maîtriser des risques liés à une éventuelle acquisition des la matière première en provenance des zones de conflit ou à haut risque (<i>Conflict Affected and High Risk Areas</i>), notre code d'Achats et Approvisionnements Responsables a été mis à jour. Dans la partie consacrée aux exigences vis-à-vis des fournisseurs, ALUCAM reconnaît que	des risques d'impacts négatifs graves peuvent être associés à l'extraction au commerce, au traitement et à l'exportation des minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque. Elle se garde donc d'être complices d'actes susceptibles de contribuer au financement d'un conflit et se conforme aux résolutions applicables des Nations Unies ou, le cas échéant, aux lois nationales mettant en œuvre ces résolutions. L'entreprise s'engage	à soumettre les fournisseurs de minéraux extraits ou traités à une Diligence Raisonnable fondée sur l'évaluation du niveau de risque de la chaîne d'approvisionnement, en mettant en œuvre le cadre en cinq étapes de l'OCDE pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de Zones de Conflit ou à Haut Risque. https://alucam.cm/rse/code-achats-et-appro-responsables/
---	---	--



Les prémices de l'application des politiques (2)

ACTIONS MAJEURES 2024

Fournisseur	Risque (Réel/Potentiel)	Actions	Remarques
AMINCO	Indisponibilité des informations sur la politique de développement durable	Suivre la mise en place de la politique de développement durable par le fournisseur	Le fournisseur a mis à notre disposition des éléments de sa politique de développement durable
	Pas de politique de développement durable en place	Accompagner le fournisseur dans la mise en place de la politique de développement durable	Le processus de mise en concurrence a fait émerger d'autres fournisseurs plus compétitifs et présentant un faible niveau de risque, vers qui nous nous sommes tournés.
BPS			



Les prémices de l'application des politiques (3)

Cas de lutte contre les pratiques d'esclavage au travail

La déclaration sur l'esclavage moderne publiée le 09/06/2025 <https://alucam.cm/wp-content/uploads/2025/08/Declaration-sur-l-Esclavage-Moderne.pdf> est assortie d'un plan de veille visant à prévenir et à lutter contre les pratiques d'esclavage eu travail. Ci-dessous les points de surveillance essentiels:

- Diffuser l'engagement de l'entreprise auprès des sous-traitants et fournisseurs
- Former les membres du comité éthique et de valeur sur la détection de toutes formes d'esclavage au travail
- Elaborer une procédure de vérification systématique à l'embauche pour prévenir le recrutement des enfants
- Introduire un contrôle de l'âge des intervenants dans les Plans de Prévention
- Introduire dans les contrats avec les Entreprises Extérieures Intervenant et autres prestataires une clause d'obligation de paiement régulier des salaires
- Mettre en place des audits et enquêtes pour vérifier le respect de la présente politique auprès des employés et tierces parties



Dans l'optique de marquer son engagement à promouvoir la bonne gouvernance en entreprise et dans les relations d'affaires, ALUCAM a publié un code de conduite des affaires par lequel il s'engage :

- A promouvoir les valeurs de responsabilité, d'intégrité, de transparence, et de travail d'équipe ;
- A offrir un milieu de travail sain et sécuritaire par la prévention des maladies professionnelles et des accidents ;
- A recruter en fonction des postes à pourvoir, sans préjugés ni discriminations, en prenant en compte l'aspect genre ;
- A respecter les droits des travailleurs, des communautés environnantes, des parties intéressées ainsi que ceux des personnes ou groupes de personnes affectées par ses activités ;
- A contribuer au Développement Durable en aidant à satisfaire les attentes et besoins économiques, sociaux, environnementaux et de gouvernance des communautés et des partenaires d'affaires ;
- A lutter contre la corruption sous toutes ses formes par la pratique du commerce équitable et l'interdiction des relations et/ou transactions compromettantes aussi bien en interne qu'avec des tiers ;
- A interdire l'utilisation des biens et ressources de l'entreprise à des fins non professionnelles
- A communiquer de manière transparente des informations sur ses performances Santé, Sécurité, Environnementale, Qualité, Sociale, Economiques et Financières aux parties intéressées pertinentes ;

ALUCAM attend le même engagement de ses partenaires d'affaires et parties prenantes.

Pour en savoir plus, bien vouloir lire Notre politique générale de management, Notre code de conduite des affaires, Notre code d'achat et approvisionnement responsables, la charte de non harcèlement et de violence, ainsi qu'une série de procédures pertinentes sur notre Site internet

www.alucam.cm



Contacts utiles:

ALUCAM Usine Edéa : Téléphone +237 23350 4400
ALUCAM Direction Générale Douala : +237 23350 3000
Email: catherine.momha@groupealucam.com
Email: communication.alucam@groupealucam.com
Email: ventes.alucam@groupealucam.com