

# Limelight

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



056 | 31 Dec. 2025

## Fin d'Année 2025 : ALUCAM célèbre les employés !

C'est avec un ballet de célébration qu'ALUCAM referme les portes de l'année 2025. Malgré la persistance des difficultés que l'entreprise connaît depuis plus de deux décennies maintenant, la Direction a su entretenir l'engagement et mobiliser l'ensemble du personnel autour de l'ultime objectif celui de pérenniser l'Usine. Pour tous les efforts et/ou réalisations exceptionnels, la Direction a proposé une célébration idoine. Nous revenons ici sur les plus marquantes.

### L'Au-revoir aux retraités ...



Le 26 décembre 2025, ALUCAM a dit au-revoir à quatorze (14) employés appelés à faire valoir leurs droits à la retraite. En les recevant dans le restaurant rénové de l'Hostellerie de la Sanaga, le Directeur d'Usine n'a pas manqué de relever la singularité de leurs carrières respectives. Celles-ci, a-t-il précisé, ont été marquées par une quête permanente de l'excellence. Il a rappelé les défis de l'heure avant d'insister sur les multiples bonnes raisons qu'avaient les employés restants, de continuer à croire en l'avenir de l'entreprise. Il a notamment cité les initiatives de recapitalisation de l'entreprise à travers l'ouverture de l'actionnariat, l'exécution du projet METSOL portant sur la modernisation de la Série d'Electrolyse et la signature des accords aussi bien commerciaux que d'investissement. Evoquant la nouvelle vie qui s'ouvrait à eux, il les a conseillés de profiter pleinement de leurs passions, de leurs projets personnels et surtout de leurs tendres moitiés.

**BONNE ET HEUREUSE ANNEE 2026!!!**

Le rituel de célébration des idées Usine 2025 a été honoré le 30 décembre 2025. C'était l'occasion pour le Directeur d'Usine, d'apprécier le regain d'engouement des employés pour cette autre initiative de reconnaissance. Avec 63 idées enregistrées et primées niveaux Secteur, nous avons noté une hausse de 60% par rapport aux 25 idées de 2024. Après avoir cédé sa première place au service TII en 2024, l'Electrolyse a repris la main en dominant non seulement la course avec 20 idées sur les 63, mais également en générant à lui seul 3 des 4 idées Usines récompensées. Il s'agit des idées proposées par **OTH Sadrack** portant sur l'alternative de l'utilisation de l'argile en lieu et place du coulis pour la réfection de poches de coulée et de transport (N°1) ; par **TANG Fils Mamert Blaise** portant sur l'assemblage de l'élément intermédiaire GIROUD avec l'élément intermédiaire OLTEK pour obtenir un tuyau de coulée (2<sup>e</sup> Ex aequo) et par **MEGAM Charles** portant sur la fabrication des plateformes à roues avec des garde-corps en acier carrières de 30/3 (3<sup>e</sup>). L'idée de **NGOTHE Michael du Centre de Coulée** portant sur la fabrication en interne des flotteurs grâce aux plaques Monalite (2<sup>e</sup> Ex aequo). Présidant la cérémonie, le Directeur d'Usine a félicité tous les compétiteurs et admis que chacune des idées, de part leur spécificités, avait soutenu l'Usine, d'où l'intérêt d'en générer davantage. Sur ce, il a souhaité une bonne et heureuse année 2026 aux présents, ainsi qu'à l'ensemble du personnel.

### La fête des idées gagnantes



### La grande première des Relais Sécurité Usine

Ils étaient les premiers à monter au podium le 5 décembre 2025. En effet, au vu de leur contribution à baisser puis à stabiliser le nombre d'accidents avec arrêt entre 2022 et 2025, la Direction avait validé une action de reconnaissance en leur faveur comptant pour le troisième et quatrième trimestres 2025. La brève cérémonie de remise était articulée sur l'explication du dispositif des relais repartis en pôles correspondants aux points cardinaux (Nord, Sud, Est, Ouest), de la remise symbolique des cadeaux à eux réservés et un *hand-Shake* avec le Directeur d'Usine Sylvestre EKONG