



Echos D'ALU

Bulletin semestriel d'information d'Alucam N° 001

Avril 2026



Projet « MetSol »

P.8-9

Le pari d'une innovation technologique inéluctable



NYEMECK Thomas d'Aquin

L'AS des cuves P.11

Un cuviste accompli est considéré comme le maître incontesté de l'électrolyse. Les spécialistes réservent ce titre honorifique à celui qui maîtrise les quatre opérations critiques de la cuve : l'alimentation, le changement d'anode, la coulée et le relevage cadre.



Sommaire

► JIF 2026

Un 8 mars pas comme les autres

05



06 Echo des secteurs La prouesse de la « coulée des lingots sans fours »

► Projet « MetSol » Pp.08-09

Le pari d'une innovation technologique inéluctable



Trois questions à...

Pierre Claude **BAYOK BAYOK**
Chef de Service Electrodes

10

11 NYEMECK Thomas d'Aquin L'AS des cuves

07 Prévention incendie L'U.L.C.I se met à jour



12 Dans les communautés Une vision arrimée aux ODD

13 Éphéméride

EchosD'ALU Magazine d'information ALUCAM

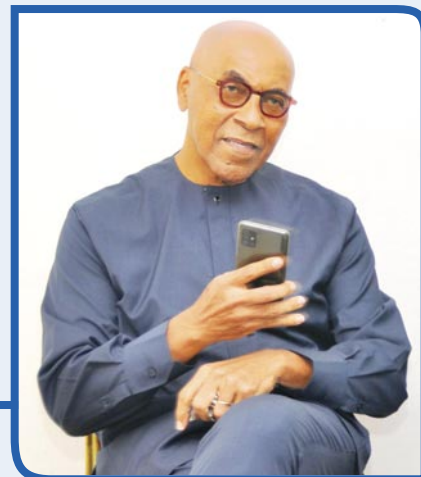
Directeur de Publication : Alain MALONG | Conseillers à la Rédaction : Sylvestre EKONG; Angèle MODI-KOKO | Rédacteur en Chef/Édition : Catherine MOMHA | Rédacteurs : Les différents participants à la rédaction | Conception graphique & Mise en Page : ACE Créa : +237 696 11 14 72 | Impression : ACE Print.



Conjuguer compétitivité et durabilité

Alain MALONG

Directeur Général



Cher(e)s lectrices et lecteurs,

Nous avons traversé des épreuves qui ont marqué l'histoire de notre entreprise. Ces moments difficiles ont révélé nos faiblesses, mais surtout notre force : celle de rester debout et de croire en notre avenir. Aujourd'hui, nous sommes à un tournant décisif. Et ce tournant, en plus de la productivité et de la maîtrise des coûts, exige de nous de l'innovation, de l'adaptation et une vision durable. La compétitivité ne se gagnera pas uniquement dans les chiffres, mais dans notre capacité à créer de la valeur durablement, à bâtir une entreprise qui inspire confiance et respect. ALUCAM doit être un modèle d'entreprise performante, responsable et engagée.

Performance et maîtrise

Nous avons des atouts solides : l'intérêt croissant des partenaires pour rejoindre notre aventure, le soutien de l'État camerounais dans la construction d'une filière nationale de l'aluminium. Ce sont des signes incontestables d'un avenir prometteur. Mais l'avènement de cet avenir dépend de notre rigueur, de notre maîtrise des opérations et de notre capacité à transformer nos installations en leviers de performance. Le processus IPT - Improving Performance Together, construit autour de la gestion efficace de nos actifs, est notre chemin vers l'excellence opérationnelle. Nous devons le déployer avec discipline et conviction.

Responsabilité et sécurité

Nous ne pouvons pas nous permettre de failles sur le plan sécuritaire et la sécurité incendie est une priorité absolue. Un sinistre, dans notre contexte actuel, serait

un coup trop dur à encaisser. Sécuriser nos équipements, démarrer nos cuves, atteindre l'équilibre financier : voilà des missions immédiates.

Durabilité et avenir

La durabilité est notre horizon. Respecter l'environnement, répondre aux attentes sociales, respecter les normes internationales : ce sont des obligations, mais aussi des opportunités. Les échéances de 2026 - renouvellement des certifications ISO et maintien de la certification ASI - seront notre vitrine. Elles montreront au monde que nous savons réduire nos émissions, économiser l'eau, l'énergie et les matières premières, tout en restant compétitifs.

Les Hommes, notre force :

Aucun défi ne peut être relevé sans vous, sans vos compétences, sans votre engagement. C'est pourquoi nous investissons davantage dans la formation. Parce que chaque heure passée à apprendre est une heure gagnée pour l'avenir ; et que chaque collaborateur épanoui est une force pour l'entreprise. Nous voulons aussi que vous puissiez trouver un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle. Car une entreprise forte est une entreprise où ses employés sont heureux, motivés et fiers de ce qu'ils accomplissent tous les jours. Notre avenir ne dépend pas seulement des machines ou des marchés. Il dépend de nous. De notre capacité à rester unis, à innover, à nous adapter. Ensemble, nous pouvons conjuguer compétitivité et durabilité. Ensemble, nous pouvons écrire une nouvelle page de l'histoire d'ALUCAM.

Alors avançons, avec courage, avec détermination, et avec la conviction que notre force réside dans notre unité et notre vision commune.

► Festival MPOO 2025

Une présence marquée

La présence de l'entreprise s'est traduite par un stand aux multiples couleurs de tôles laquées, reflet de notre savoir-faire industriel ; un don de tôles laquées pour la couverture du grand stand officiel de clôture, symbole de fierté collective et un soutien financier et logistique aux organisateurs, consolidant notre position d'industriel citoyen. Le résultat fut un village de festival éclatant de couleurs, associant désormais Alucam à la mémoire vivante du Cameroun.

Actions concrètes et visibles

La présence de l'entreprise s'est traduite par un stand aux multiples couleurs de tôles laquées, reflet de notre savoir-faire industriel ; un don de tôles laquées pour la couverture du grand stand officiel de clôture, symbole de fierté collective et un soutien financier et logistique aux organisateurs, consolidant notre position d'industriel citoyen. Le résultat fut un village de festival éclatant de couleurs, associant désormais Alucam à la mémoire vivante du Cameroun.

Impact durable

Depuis la sortie des premiers produits colorés de la ligne de laquage en octobre 2016, les tôles aluminium laquées SOCATRAL égayent et prolongent la vie des bâtisses dans les villes et villages du pays. Au Festival MPOO, elles ont également habillé la fête de leurs nuances éclatantes.

Conviction portée par la Direction Parrainée par le Directeur d'Usine, M. Sylvestre EKONG, cette initiative illustre la conviction profonde d'Alucam : une industrie performante peut être un levier de rayonnement culturel autant que commercial. Investir dans une toiture aluminium laquée SOCATRAL, c'est choisir la couleur qui dure – pour vos projets comme pour vos territoires.



Des moments de convivialité entre le Directeur d'Usine Sylvestre Ekong et les patriarches.





► JIF 2026

Les femmes d'ALUCAM et Sociétés partenaires se retrouvent après un brillant passage au défilé.

Un 8 mars pas comme les autres

Les femmes travaillant à ALUCAM et dans des entreprises/entités associées (Centre Scolaire, Hostellerie de la Sanaga, Centre médical des entreprises de la Sanaga C.M.E.S, Alubassa,) ont marqué d'une pierre blanche la 41^e Journée Internationale des Droits de la Femme. Portées par l'Association des Dames du Groupe ALUCAM (D.A.G.A) et soutenues de manière indéfectible par toutes les directions notamment la Direction de l'Usine, elles ont déroulé un programme d'activités variées, édifiantes et enrichissantes que beaucoup ne sont pas prêtes d'oublier.

Les particularités de 2026

La célébration de la Journée Internationale de la Femme 2026 a été lancée, samedi 7 mars, par une séance de fitness qui a rassemblé un grand nombre de participants. En première ligne, plusieurs personnalités de marque ont pris part à l'activité : le Directeur d'Usine, M. Sylvestre Ekong, le sous-préfet d'Edéa II, Mme Bitanga Bebga Marie Suzanne, ainsi que Mme Nlend Francine, épouse du Maire de la Ville. Pendant près d'une heure, les participants ont exécuté des mouvements cadencés, portés par des sonorités locales et internationales, énergiques et entraînantes, sous la direction du coach Tatiana.

Après un léger rafraîchissement et un sketch sur les féminicides présenté par les femmes du CMES dans la salle de spectacle du Club des Palmes, les participants ont assisté à une conférence sous le thème : Perception des défis socio-professionnels par les femmes travaillant au sein d'ALUCAM et Entreprises Associées. En effet, s'inspirant du thème de la célébration, la DAGA a organisé une mini enquête pour sonder les femmes sur leurs perceptions de l'égalité salariale, des opportunités d'évolution de carrière, de formation et de développement personnel, des stéréotypes, de l'inclusion et du respect et de l'équilibre vie pri-

véée/vie professionnelle. La synthèse des réponses fournies par 45 femmes de toutes les entreprises confondues ont été restitués. Ces résultats ont servi de base pour les échanges entre les participantes et des personnes ressources à l'instar de Me Anaba, responsable de l'association de lutte contre les violences faites aux femmes (ALVF) pour le Littoral et NYE-TAM Paul, délégué départemental du Ministère de la Promotion de la femme et de la famille.

Ces activités ont culminé avec une participation remarquable à la parade du 8 mars, présidée par le Préfet de la Sanaga Maritime, Cyrille Yvan Abondo.



Récréation, détente et partage à la veille de la fête.

La prouesse de la « coulée des lingots sans fours »



L'équipe, autour de la maquette du projet



Guy Nkollo et Dominique Kendeck, artisans du basculeur.

Face au défi majeur de rester compétitif malgré certains handicaps contextuels - position géographique, taille réduite et technologie dépassée - ALUCAM s'appuie aujourd'hui sur le seul levier maîtrisable : la réduction des coûts de production. Dans le pilotage quotidien des opérations, cela se traduit par des objectifs de baisse de consommation des matières premières et autres intrants critiques. C'est dans cette optique qu'est née l'idée de mettre sur pied un dispositif permettant de réduire significativement la consommation de fioul au Centre de Coulée.

À contrainte opérationnelle, solution idoine

En 2024, le Centre de Coulée consommait 25 litres de fioul pour la coulée d'une tonne de lingots à la Brochot. Cette consommation élevée était principalement due à l'utilisation des fours, même lorsque la quantité de métal fournie par l'Électrolyse était inférieure à leurs capacités. Après analyse, la Direction et les équipes concernées ont décidé de relancer un ancien projet dit de « coulée sans four ». Pour y parvenir, il fallait concevoir, construire et mettre en service un basculeur. La construction fut confiée à l'atelier central mécanique.

À la fin des travaux, une difficulté est apparue : la conception du basculeur n'avait pas intégré de système de basculement indépendant de la machine

semi-portique. Or, le basculement par le semi-portique, explique l'ingénieur Douanla Keynes, co-pilote du projet, nécessitait une commande depuis le pupitre de la Brochot. Dans ces conditions, le couleur pouvait difficilement contrôler le débit du métal, ce qui augmentait le risque de déversement ou de production de lingots aux dimensions non conformes.

La prouesse corrective de la maintenance

L'équipe de maintenance du Centre de Coulée ne s'est pas laissée décourager par cette limitation. Elle a réfléchi, conçu et mis en place un système palliatif. À la fonction initiale de levage du semi-portique, elle a ajouté une fonction de basculement commandée depuis le pupitre de la Brochot. Grâce à ce dispositif, le verseur pouvait ré-

guler le débit du métal et éviter tout déversement. Les premiers essais, réalisés en janvier 2025, ont confirmé la bonne fonctionnalité du système. Les ajustements mineurs - comme la révision de la hauteur de la goulotte de verse et la prise en compte du retour d'expérience des couleurs sur le terrain - ont permis de parfaire l'ensemble.

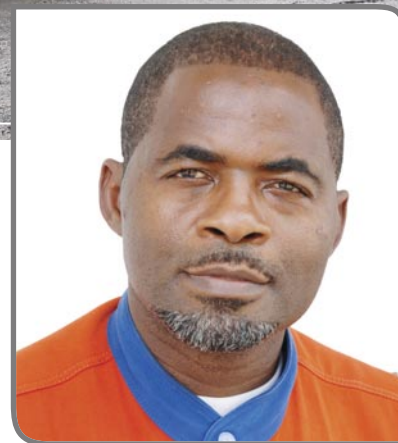
Satisfaction au bout de l'effort

L'année 2026 consacre les « gains durs » du projet de « coulée sans four ». La réduction de la consommation de fioul se situe désormais à au moins 20% à date. Cette méthode permet non seulement de réaliser des économies lors des périodes de baisse de production à l'Électrolyse, mais elle garantit également une flexibilité dans la valorisation du métal, directement coulé tel qu'il sort des cuves.

L'U.L.C.I se met à jour



Les pompiers effectuent les premiers essais avant la mise en service du nouveau camion.



Serge IMOMA : Surintendant HSEQ.

Depuis 2022, ALUCAM a enregistré un grand nombre d'incendies, occasionnant d'importantes pertes financières liées au remplacement des équipements endommagés ainsi qu'aux pertes de production induites. L'analyse des causes profondes a mis en évidence la vétusté des installations et l'obsolescence des équipements de lutte contre l'incendie.

La Direction a répondu par une double initiative : développer et mettre en œuvre un standard interne en matière de prévention incendie, et doter l'Unité de Lutte Contre l'Incendie (U.L.C.I) d'un camion incendie de haute performance. L'acquisition du nouveau illustre la volonté de la Direction de garantir la fiabilité des installations, d'anticiper les risques et d'assurer la continuité des activités. Echos d'Alu s'est entretenu avec le Surintendant HSEQ, Monsieur Imoma Serge.

EDA : Quelle importance accordez-vous à la prévention incendie ?

SI : Une entreprise comme la nôtre doit être prête en matière de lutte contre l'incendie, car ces sinistres peuvent entraîner une perte rapide de nos actifs. Les cas du Quarto 1 en 2015 et de la salle électrique du laquage en 2020 sont encore là pour nous le rappeler. L'ancien camion, dans un état très dégradé, ne permettait plus de répondre aux sollicitations internes et externes. Les multiples tentatives de remise en état n'ont pas permis d'atteindre le niveau de disponibilité attendu. Nous avons donc compris que, sur le long terme, son entretien poserait davantage de difficultés, tant sur le plan technique que financier. L'achat d'un nouveau camion incendie s'inscrit donc dans notre stratégie globale des engins, dont l'un des objectifs est d'améliorer la disponibilité de cette fonction critique pour les interventions dans l'usine et au sein des communautés.

EDA : Quels sont les atouts du nouveau camion ?

SI : Nous passons d'une capacité d'arrosage de 5 000 litres à 10 000 litres, ce qui nous offre une plus grande autonomie lors des interventions. Le nouveau camion dispose d'un jet de projection situé sur le toit, avec une portée de 60 mètres, permettant d'attaquer le feu à distance et sur plusieurs étages. De plus, il peut transporter six à sept pompiers et accueillir le matériel complémentaire d'intervention. Son acquisition, qui nous a coûté un peu plus de 62 millions de FCFA, nous garantit une meilleure réponse aux problématiques d'intervention en cas de départ de feu sur nos installations.

Le Dossier



► Projet « MetSol »

Le pari d'une innovation technologique inéluctable



Vue d'une unité de contrôle avancé des processus.

► Modernisation d'ALUCAM

Les grandes évolutions de l'industrie de l'aluminium ont poussé ALUCAM, le géant de la sous-région, à lancer en 2023 un ambitieux projet de modernisation de sa série d'électrolyse comptant 274 cuves. Avec sa technologie AP14 à 139 kA, ALUCAM demeure l'une des dernières alumineries à utiliser l'alimentation latérale des cuves, reposant sur un ancien système de régulation. Pour compenser la vétusté de cette technologie, les alumineries de taille comparable ont déjà capoté leurs cuves et automatisé leur mode d'alimentation. Ce changement décisif vise principalement des gains de production énergétique améliorée et une réduction significative de l'impact environnemental.



► Engagement d'un partenaire expérimenté

Pour mener à bien ce projet majeur, la Direction d'ALUCAM a fait appel à la société MetSol, société basée au Monténégro et engagée depuis 2013 dans le développement de nouvelles technologies et pratiques d'exploitation des cuves. Par contrat, MetSol s'est engagée à mettre en œuvre une technologie fondée sur l'association des systèmes APC+ (Contrôle avancé des processus) et MPF (Alimentation multipoints et ponctuelle des cuves en alumine et en fluorure d'alumine). En prélude au déploiement sur site, des agents d'ALUCAM ont été formés en 2022 au Monténégro aux nouvelles pratiques d'opération et d'entretien des cuves. Grâce à ces relais locaux, les partenaires ont pu démarrer le travail sur le terrain.

► Premiers résultats encourageants

Le projet a débuté par l'installation expérimentale des APC+ sur quatorze cuves de référence au Hall F. Le paramétrage et le pilotage des cuves, ainsi que des essais de fonctionnement, ont été réalisés. Les résultats concluants ont conduit la Direction à généraliser l'expérience à l'ensemble de

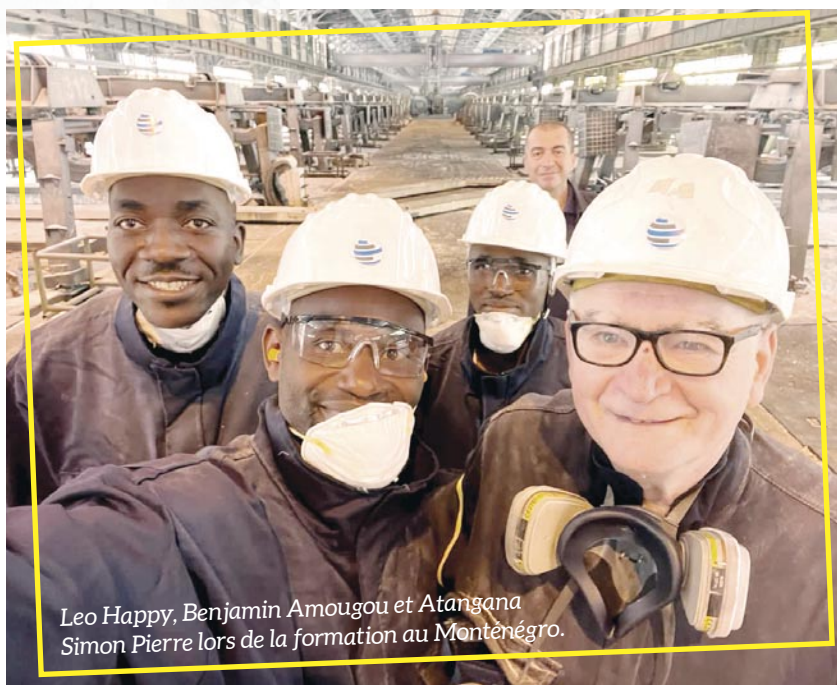
l'usine, en priorité sur les cuves opérationnelles. La prochaine étape prévoit l'association des MPF aux APC+, ainsi que le capotage, sur un groupe de cinq cuves au Hall A.

► Gains économiques et environnementaux

Les avantages de l'association de ces deux technologies sont à la fois économiques et environnementaux. Sur le plan économique, des économies d'énergie et une amélioration de l'efficacité du courant de l'ordre de 1 à 2 % sont attendues, ainsi qu'une baisse substantielle de la consommation des matières premières, notamment de l'alumine. Sur le plan environnemental, la réduction, voire l'élimination, des émissions de gaz à effet de serre constitue le gain le plus remarquable. L'objectif est de réduire la surtension liée aux effets d'anode de 80 mV/jour à moins de 8 mV/jour. Selon MetSol, l'apport de ces technologies combinées sur une période de trois ans dépassera largement les bénéfices qu'Alucam pourrait obtenir avec un taux de marche à 100 % avec à terme, la production d'un aluminium dit "vert".

► Défis et atouts

Les attentes des acteurs du projet MetSol ont été mises à l'épreuve par plusieurs défis. L'indisponibilité des équipements, liée à la vétusté des installations, reste un obstacle majeur. Les pannes fréquentes de MSE entraînent des retards dans des opérations critiques, tandis que les ruptures répétées de matières premières essentielles limitent la capacité de production des cuves. Malgré ces difficultés, des atouts précieux nourrissent l'espoir d'une réussite finale. La ressource humaine constitue le premier atout : l'équipe projet rassemble des expertises locales et des collaborateurs ayant déjà expérimenté les technologies MetSol en conditions réelles. La culture d'excellence opérationnelle d'ALUCAM facilite l'adoption des bonnes pratiques et garantit une amélioration progressive des résultats. De manière générale, le chef de projet MetSol, Romuald Yanga, demeure très optimiste quant au déroulement de la suite.



Leo Happy, Benjamin Amougou et Atangana Simon Pierre lors de la formation au Monténégro.

► Trois questions à...

Pierre Claude **BAYOK BAYOK**

Chef de Service Electrodes



“

Nous devons regagner la confiance de notre « client » Electrolyse en lui fournissant des anodes de qualité, en quantité suffisante et de manière constante.

”

Il est arrivé comme jeune ingénieur à ALUCAM en 2019, dans un contexte de transition générationnelle qui exigeait une prise en main rapide des compétences critiques. Les événements et circonstances professionnels l'ont révélé d'abord au service Electrodes, puis au service Electrolyse. Fort de cette expérience, la Direction d'ALUCAM l'a confirmé en 2025 au poste de Chef du Service Electrodes. Professionnel passionné et rigoureux, animé par une véritable vocation et une volonté de bien faire, il a encore beaucoup à apporter au développement de son secteur et de l'entreprise en général. Il s'est confié à Echos d'ALU.

EDA : *Quels sont les défis actuels du service Electrodes et quelles priorités souhaitez-vous mettre en avant pour y faire face ?*

PCBB : Le service Electrodes doit se dégager de la problématique liée à l'augmentation du taux de marche. Nous devons regagner la confiance de notre « client » Electrolyse en lui fournissant des anodes de qualité, en quantité suffisante et de manière constante. Nos efforts se heurtent à l'indisponibilité des machines, aux ruptures récurrentes de matières premières et à un four de cuisson dont l'état actuel nécessiterait, ailleurs, une réfection totale. Au-delà de ces contraintes, nous devons assurer la maîtrise des éléments sur lesquels nous avons la main, à savoir : le retour aux pratiques d'excellence en maintenance et le pilotage rigoureux des opérations.

EDA : *Comment mobilisez-vous vos équipes autour de ces priorités ?*

PCBB : Les résultats obtenus au fil des années et les critiques récurrentes, pas

toujours constructives, n'ont pas contribué à maintenir la motivation des agents. Nous essayons aujourd'hui de les sortir progressivement d'un effet Pygmalion inversé. Nous mettons à contribution notre style managérial personnel, parfois autoritaire et directif, compte tenu du nombre de situations de crise que nous devons gérer. Nous gardons à l'esprit que les équipes doivent regagner confiance et s'élever en compétences pour s'ajuster aux nouveaux défis. L'usine d'il y a 20 ans n'est plus celle d'aujourd'hui : chaque problème semble nouveau pour tous. Il faut de l'innovation, du courage et du leadership. Actuellement, mieux vaut quelqu'un qui a la volonté d'apprendre que quelqu'un qui sait mais n'a pas la motivation.

EDA : *Quelles innovations pourraient, selon vous, aider le service à contribuer efficacement à l'atteinte des objectifs globaux de l'entreprise ?*

PCBB : Les solutions industrielles à nos problèmes sont nombreuses. Dans notre

filière, il faut investir gros pour gagner gros. Les projets d'achat d'anodes, de migration vers APC+, de réhabilitation du parc d'engins de l'usine ou encore des partenariats comme celui de la valorisation des crasses, pour ne citer que ceux-là, peuvent réellement améliorer nos performances. Un changement de technologie de compactage de l'anode crue, la création d'un atelier de calcination de coke, le soudage des rondins par friction, ou encore l'utilisation du coke métallurgique comme poussier à la place du coke calciné, sont autant de projets susceptibles d'accroître notre rentabilité et notre compétitivité. Il serait également bénéfique de développer une filière de valorisation des recyclés cuits provenant de l'Electrolyse, plutôt que de les consommer systématiquement. Ce projet pourrait être associé au changement de technologie de compactage afin de préserver nos densités et de mieux maîtriser la consommation de coke.



► NYEMECK Thomas d'Aquin

L'AS des cuves

Un cuviste accompli est considéré comme le maître incontesté de l'électrolyse. Les spécialistes réservent ce titre honorifique à celui qui maîtrise les quatre opérations critiques de la cuve : l'alimentation, le changement d'anode, la coulée et le relevage cadre. Rares sont ceux qui les dominent toutes, sauf Nyemeck Thomas d'Aquin, cuviste de référence, véritable exception qui confirme la règle. À 35 ans, sa formation initiale d'électricien n'a jamais freiné sa volonté d'apprendre.

Les premiers pas...

Un cuviste accompli est considéré comme le maître incontesté de l'électrolyse. Les spécialistes réservent ce titre honorifique à celui qui maîtrise les quatre opérations critiques de la cuve : l'alimentation, le changement d'anode, la coulée et le relevage cadre. Rares sont ceux qui les dominent toutes, sauf Nyemeck Thomas d'Aquin, cuviste de référence, véritable exception qui confirme la règle. À 35 ans, sa formation initiale d'électricien n'a jamais freiné sa volonté d'apprendre un autre métier.

Le progrès continu...

Avant de s'attaquer aux quatre opérations critiques, il a commencé par les activités préparatoires. Les opérations telles que le bouchardage des cuves, le serrage des connecteurs et la mise en circuit des cuves qu'il effectuait l'ont mené, sans le savoir, à la titularisation sur les quatre opérations critiques du métier. Nommé ensuite opérateur adjoint au Hall A, il va démontrer une maîtrise desdites opérations, alliant respect des procédures, rigueur dans les modes opératoires et suivi méticuleux des checklists.

Les secrets de sa réussite...

Dans un milieu hautement compétitif, il affirme que la clé de la réussite réside dans la confiance en soi, la définition des objectifs clairs et une persévérance sans faille. À ces qualités indispensables s'ajoute un talent inné : « Ce que je faisais naturellement était perçu comme du génie ! »

Une vision arrimée aux ODD

Après une période faste marquée par d'importants investissements dans les communautés, Alucam s'est retrouvée confrontée à une sévère crise conjoncturelle. Le défi était alors de maintenir une présence significative auprès des populations, malgré des ressources en diminution constante. Une réflexion approfondie a permis de réorienter cette action vers une stratégie à portée globale : arrimer désormais les initiatives aux Objectifs de Développement Durable. Le succès de cette approche se mesure à la satisfaction des bénéficiaires. Nous revenons ici sur quelques ...

L'eau c'est la vie !

La mise à disposition de l'eau potable aux populations a toujours constitué un axe prioritaire pour Alucam. Parallèlement à la construction de forages, l'entreprise avait ouvert un accès aux points d'approvisionnement situés à proximité de l'usine. Avec l'accroissement de la population et dans le souci de prévenir l'exposition des usagers à certains risques industriels, Alucam a réhabilité, en

l'améliorant, la borne-fontaine à l'entrée de l'Hostellerie de la Sanaga. L'ouvrage a été inauguré le 12 février 2026 par le Directeur d'usine.

La borne compte six points de puisage à forte pression, avec une option de sélectivité. Un support de puisage a également été ajouté afin d'assurer une meilleure ergonomie pour les usagers. Elle est installée sur un canal d'évacuation des eaux usées



menant à un puits d'absorption, ce qui prévient tout déversement dans la nature. En mettant à disposition cette borne-fontaine, le Di-

recteur a réitéré l'engagement de l'entreprise à maîtriser la consommation de l'eau, une ressource rare.

Coup de pouce à l'autonomisation des femmes

Afin de renforcer son programme d'insertion socio-professionnelle visant à soutenir les femmes dans l'acquisition de compétences pratiques et génératrices de revenus, la promotrice de l'association Inasha Basketball Academy a adressé une demande d'appui en machines à coudre pour plusieurs de ses membres qui suivent déjà une formation en couture au service social d'Edéa. Les machines à coudre semi-professionnelles, dites « fait-tout », ont ainsi été mises à disposition. En accédant à cette demande, le Directeur d'usine leur a offert l'opportunité de

transformer leur formation en une véritable chance d'auto-emploi.



Nyobe Anne Thérèse reçoit le don, au nom de l'association.

Appui santé en zones rurales

Après une interruption due à l'inaccessibilité saisonnière de certains Centres de Santé Intégrés inscrits dans le programme **Package Minimum Santé (P.M.S.)**, les CSI de Ngonga et d'Olombe, relevant du District de Santé d'Edéa, ont finalement reçu leurs dotations. Il s'agit, pour les deux centres, de médicaments de première nécessité, de matériel de bureau, ainsi que d'outils et produits destinés à l'entretien desdits CSI. Ce programme, conçu pour apporter un appui aux Centres de Santé des zones périphériques, répond pleinement aux besoins des bénéficiaires, dont les principaux défis sont l'enclavement, l'absence d'eau et d'électricité, ainsi que la vulnérabilité des populations.



Eboutou Céline, CSI Ngonga savoure le confort d'une chaise ergonomique.



LES MARIAGES

Dans la grande famille d'ALUCAM, certains liens se renforcent par l'amour. Nous avons le plaisir de partager avec vous les mariages qui ont uni nos collègues aux élues de leurs cœurs.



NANA Roger & MBE MBEB FOMUSO Glory – le 04/01/25

ONAMBELE Martial & BIKELE ABOUNA Marguerite Josee – le 01/03/25

NANA TCHEKE Etienne Théo & LEUWAT Reine Noëlle – le 27/06/25

ACHAH Hector Bakeh & BATE Nancy Orang – 14/11/25

NGOS MOUSSI Bienvenu & TOMA MBANG Sylviane Laure – le 12/12/25

ELIMBI Samuel Eric & INIBEB Lydienne – le 28/02/26

NOAH ONANA Bertrand Claude & NGO MAM Fatimatou – le 21/02/26

LES NAISSANCES



Tonye Billong Louis Douleur a accueilli bébé Tonye Billong Louis Marie Joseph le 01/01/26
 Mihamle Nyem Thomas Innocent a accueilli bébé Missima Mi Mihamle Reine Rheane le 02/02/25
 Biyaga Gilbert Fils a accueilli bébé Ngolle Biyaga Edwige Evelyne le 22/02/25
 Onambele Martial a accueilli bébé Onambele Kerene Joëlle le 31/03/25
 Mongo Otton Tybaut Carem a accueilli bébé Sen De Mongo Elisa Glory le 06/02/25
 Hollangne Bonaventure a accueilli bébé Hollangne Golden Saphir le 16/04/25
 Nolla Biyong Elvis a accueilli bébé Biyong Elvis Kylian Darciel le 28/01/25
 Nana Roger a accueilli bébé Fomuso Nana Kewell Jayden Le 05/09/25
 Kouatchou Maurice a accueilli bébé Tounga Berekia Kesyah le 10/09/25
 Ayuk Federick Besong a accueilli bébé Besong Ariel Shalom le 26/03/25
 Yokeu Atchouya Patrick a accueilli bébé Yonkeu Ngaa Uriel Yadiel le 23/08/25
 Megam Charles a accueilli bébé Edouma Megam Jefferson Tariq le 04/09/25
 Mohamadou Amidou a accueilli bébé Mahmoud Ishaq Naïm Mohamadou le 02/09/25
 Tientcheu Siewe Andre M. a accueilli bébé Koueyap Tientcheu Good Corneille le 15/09/25
 Bouma Ndeh Didier a accueilli bébé Anayan Bouma Karl Nathan le 19/12/25
 Obama Ghislain Landry a accueilli bébé Obama Emmanuel Precieux le 13/10/25
 Simo Hermann a accueilli bébé Simo Tuekam Victor Aaron le 28/08/25
 Kamgno Dzudjo Gilles a accueilli bébé Kamwa Kamgno Zoe Kaissy le 28/07/25
 Manga Amougou Fidele Christian a accueilli bébé Obam Manga Renée Deborah le 16/11/25

LES ARRIVÉES

Chaque talent qui nous rejoint est une nouvelle énergie pour notre avenir collectif. Nous avons le plaisir de vous présenter les nouvelles recrues qui viennent renforcer notre équipe.

20/03/2025: **MOUKOKO** Félix Millot – Agent Transit Import Aérien

20/06/2025 : **OTANG OROCK** Glen – Ingénieur Junior Support Applicatif Informatique

20/06/2025 : **NZENE YATOUMA** Jean Yannick – Support Exploitation Informatique

20/06/2025 : **ATSIO** Jules Cyrille – Support Help Desk Informatique

20/06/2025 : **DJOUMESSI TEIDO** Stein – Support Applicatif Informatique

06/08/2025 : **GUIEGOU** Yves Michel – AM Informatique Industrielle

LES PROMOTIONS

Parce que l'excellence mérite d'être reconnue, découvrons ensemble les parcours qui se voient aujourd'hui récompensés par une nouvelle étape professionnelle.

- **EKONG** Sylvestre nommé Directeur d'Usine le 02/01/2025
- **BAYOK BAYOK** Pierre Claude nommé Chef De Service Electrodes le 08/01/2025
- **MANGA** Thomas nommé Directeur Central le 02/01/2025
- **NGWESE ETAME** Ekaney nommé Chef de Service Technologies et Innovations industrielles le 04/12/2025
- **SANDONG OMGBA** Brice nommé Superviseur Production Electrolyse le 27/02/2025
- **SOUE CLAUDE** Ghislain nommé Chef de Service Achats le 04/12/2025
- **LIBAM** Jules Cyrille nommé Pilote Projet Amélioration Du Fonds De Roulement le 07/03/2025
- **FOE ATANGANA** Serge nommé Chef de Service Informatique le 07/03/2025
- **NYEHEG** David Boileau nommé Chef de Service Laminage le 04/12/2025
- **NDOUMBE LOBE** Cedric nommé Chef de Service Développement et Performance Commerciale le 04/12/2025
- **DJONWE** Dieudonne nommé Superviseur des Ventes Cameroun le 24/04/2025
- **DEUZOUBE** Paoulos nommé Chef de Service Centre de Coulée le 04/12/2025
- **ZAGUEM FOBASSO** Guillaume nommé Chef De Poste Production Electrolyse le 19/09/2025



QUIZ 0001

Réponses et noms des gagnants au prochain numéro !!!

Comment appelle-t-on l'aire géographique qui abrite l'entreprise ALUCAM ?

Réponse 0001

Réponses du précédent numéro !!!



UNE PASSION INALTERÉE POUR L'ALUMINIUM...

Depuis 1954

Des Femmes et des Hommes Engagés...



Des produits de Qualité, défiant toute concurrence



Bobines Laquées



Lingots '16'



Tôles Ondulées



Lingots 'Y'



Tôles Laquées



Bobines

alucam
compagnie camerounaise d'aluminium



70 ANS
DE 1954 À 2024

**Toujours à l'écoute active
des marchés et des clients**



Exigez la marque **SOCATRAL®**

**100%
ALUMINIUM**



Lingots 16



Lingots T



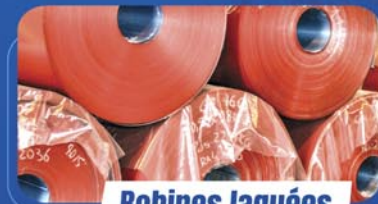
Plaques



Bobines nues



Disques



Bobines laquées

**Une
présence
rassurante**



Direction/Head Office : Rue Alfred Saker - B.P. : 1090 Douala-Cameroun - Téléphone : +237 233 50 30 00
Usine/Plant. B.P. : 54 Edéa-Cameroun - Téléphone : +237 233 50 44 00 - www.alucam.cm
E-mail : communication.alucam@groupealucam.com - ventes.alucam@groupealucam.com

