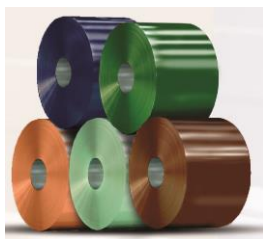


RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE

AVRIL 2026





Contenu

I. Approche du Développement Durable

II. Cadre du Développement Durable

III. Mot du Directeur

IV. Présentation générale d'ALUCAM

- Chiffres clés
- Produits
- Marchés-circuit de distribution locale
- Enjeux et défis

V. Performance financière et économique

VI. Santé, Sécurité et conditions de Travail

- Déploiement du CHSCT
- Santé & Hygiène Industrielle
- Sécurité
- Formations
- Reconnaissance & Solidarité

VII. Environnement

- Emissions atmosphériques
- Gestion de l'eau
- Gestion des déchets

VIII. Développement Durable et Communautés

IX. Gouvernance



Notre Approche du Développement Durable

Notre Approche de Développement Durable s'inscrit dans une logique de responsabilité sociétale, en cohérence avec les standards internationaux. Elle repose sur quatre axes prioritaires :

- **La réduction des émissions** : nous modernisons nos technologies afin de diminuer significativement nos émissions de gaz à effet de serre.
- **La gestion responsable des ressources** : nous plaçons le recyclage des matières premières au cœur de notre stratégie, maîtrisons notre consommation d'eau et développons des solutions de valorisation des résidus.
- **L'innovation durable** : nous renforçons la pérennité de nos outils de production et multiplions les projets de recyclage.
- **L'engagement sociétal** : nous garantissons la santé et la sécurité de nos collaborateurs grâce à des standards stricts et des formations continues, tout en soutenant des initiatives éducatives, communautaires et l'emploi local.

Notre ambition est de créer une valeur partagée, durable et inclusive, au service de notre communauté et des générations futures.



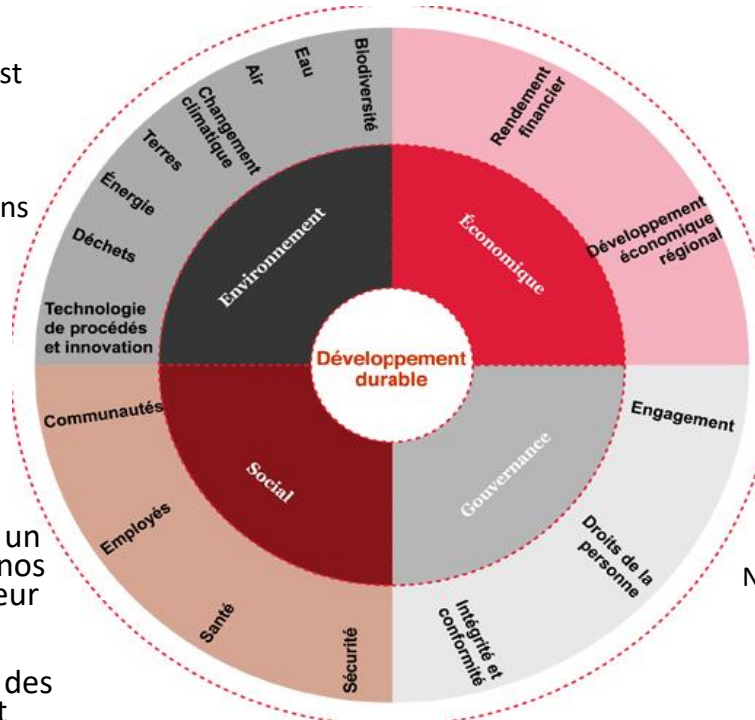
Cadre de gestion du Développement Durable

ENVIRONNEMENT

Le respect de l'environnement est au centre de notre approche en matière de Développement Durable. Chaque fois que c'est possible, nous empêchons ou réduisons au minimum, atténuons et réparons les impacts négatifs des activités de l'entreprise sur l'environnement.

SOCIETE

Nous nous engageons à offrir un milieu de travail sain et sûr à nos employés, où leurs droits et leur dignité sont respectés. Notre objectif est d'établir avec nos communautés environnantes des relations durables témoignant d'un respect mutuel, d'un partenariat gagnant-gagnant et d'un engagement durable.



ECONOMIE

Nous sommes conscients que notre solidité financière dépend de notre capacité à assurer notre accès à la terre, à la main-d'œuvre et aux capitaux. Nous utilisons notre expertise économique, sociale, environnementale et technique pour exploiter ces ressources et favoriser la prospérité de nos actionnaires, de nos employés, des communautés, des gouvernements et de nos partenaires d'affaires.

GOVERNANCE

Notre réputation en tant qu'entreprise qui agit de manière responsable joue un rôle essentiel dans notre performance commerciale et dans notre capacité de procurer de la valeur à nos actionnaires. Notre code de conduite des affaires, de même que nos politiques, procédures, et les exigences légales et autres exigences applicables à nous, constituent la base de notre système de gouvernance.



Au cours des dernières années, ALUCAM a traversé des épreuves majeures qui ont mis en lumière ses fragilités mais aussi sa capacité de résistance. Cette résilience nous a permis de maintenir le cap et de préparer une nouvelle phase de développement, fondée sur l'innovation, l'adaptation et la durabilité. Nous pouvons compter sur des atouts sont solides comme

Résilience et Vision

l'intérêt croissant de nos partenaires ainsi que le soutien de l'État camerounais dans la construction d'une filière nationale de l'aluminium. Le programme IPT (Improving Performance Together), centré sur la gestion efficace de nos actifs, déployé avec discipline, constitue un levier essentiel vers l'excellence opérationnelle visée.

La sécurité demeure une priorité absolue. Des mesures renforcées ont été mises en place pour protéger nos équipements et prévenir tout sinistre.

Le redémarrage des cuves et la sécurisation des opérations ont permis de consolider notre équilibre financier et de renforcer la confiance de nos partenaires.

La durabilité est désormais au cœur de notre stratégie. Nous avons intensifié nos efforts pour réduire les émissions, optimiser la consommation d'eau et d'énergie, et valoriser les matières premières.

C'est dans la sérénité que nous préparons les échéances capitales de 2026, à savoir, le renouvellement de nos certifications ISO 9001, 14001, 45001 et le maintien de la certification ASI. La réussite de ces échéances constituera une vitrine internationale de notre engagement environnemental et sociétal.

De manière globale, les efforts consentis sur l'année écoulée témoignent d'une entreprise en transformation, capable de conjuguer compétitivité et durabilité. Grâce à la rigueur opérationnelle, à l'innovation et à l'engagement de ses collaborateurs, ALUCAM s'affirme comme un acteur performant, responsable et tourné vers l'avenir.

Alain MALONG
Directeur Général ALUCAM



Présentation Générale

ALUCAM, société camerounaise de production d'aluminium, a été fondée en 1954 et a démarré sa production en 1957. L'Usine a une capacité de production nominale de 100.000 t/an. L'entreprise emploie directement environ 500 personnes et indirectement plus de 1000 autres. Les principales activités de l'Entité comprennent la fusion, la coulée, le laminage et le revêtement de bobines d'aluminium. Ses activités couvrent une superficie totale d'environ 21 hectares et comprennent sur le Site d'Edéa; une Série d'Electrolyse, une fonderie, un atelier de laminage et un atelier de laquage; sur le Site de Sikoum (situé à 11 km du Site d'Edéa) une décharge moderne de déchets industriels; au Port de Douala, une plateforme logistique pour l'approvisionnement en matières premières (coke, brai, alumine) et l'exportation des produits. L'Etat camerounais est actuellement l'actionnaire majoritaire, le reste du capital étant détenu conjointement par l'Agence française de développement et les salariés de l'entreprise.





Présentation Générale : Les chiffres clés



CAPACITÉ DE PRODUCTION (ALU)
100,000 t/an



EMPLOYES INTERIMAIRES
285



CAPACITÉ DE PRODUCTION (LAM)
30,000 t/an



MEO ENTREPRISES EXTERNES
715 (ESTIMATION)



CONSOMMATION D'ÉNERGIE
185 MW



ENTREPRISES EXTERNES
>30 REDULIERES



TECHNOLOGIE
AP14 – 140kA



PRESTATAIRES/FOURNISSEURS
500 (ESTIMATION)



EMPLOYES PERMANENTS
430 (22 FEMMES)



CHIFFRES D'AFFAIRES 2025
80 MM FCFA



Présentation générale d'ALUCAM : Produits & Marchés

NOS PRODUITS

ALUCAM met sur le marché les produits en aluminium alliage 5005 :

- Lingots 16, Lingots T
- Plaques Bobines nues, et Bobines laquées ou de couleurs
- Tôles bacs, ondulées et Stucco
- Formats
- Tôles planes

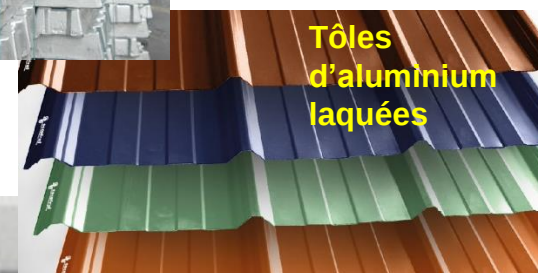
NOS MARCHES

ALUCAM commercialise :

- Au Cameroun et exporte ses produits vers l'Europe, l'Asie, l'Afrique Centrale et l'Afrique de l'Ouest.
- Aux industriels de 1^{ère} transformation de lingots, plaques et du métal liquide en profilés, câbles et bobines.
- Aux industriels de deuxième transformation de bobines en tôles de couverture, revêtements de façade et articles de ménage.



Lingot 16



Tôles d'aluminium laquées



Plaques d'aluminium



Lingot 'T'



Bobines laquées



Enjeux et défis d'ALUCAM

SANTE, SECURITE, ENVIRONNEMENT

- Réduction du nombre d'accident au travail (Résultats Sécurité)
- Baisse du niveau d'émissions GES (CO2)

CLIENTS , MARCHES ET PERFORMANCES FINANCIERES

- Accroissement du Chiffre d'Affaires
- Financement des opérations et des investissements
- Disponibilité des matières premières y compris l'énergie

COMPETENCES ET DEVELOPPEMENT DU PERSONNEL

- Transfert des compétences critiques
- Attraction, rétention et fidélisation des employés

CROISSANCES ET INNOVATION

- Modernisation des installations et équipements
- Maximisation de la valeur (ajoutée)

EXCELLENCE OPERATIONNELLE

- Réduction du coût des opérations
- Accroissement de la production
- Baisse des consommations spécifiques (MP, Fioul,...)

COMMUNAUTES ET DEVELOPPEMENT DURABLE

- Amélioration de la perception de l'action communautaire de l'entreprise
- Engagement des communautés dans un partenariat gagnant-gagnant



PERFORMANCES ÉCONOMIQUES & FINANCIÈRES





Performances économiques et techniques 2025



RUBRIQUES		2 020	2 021	2 022	2 023	2 024	B2025	2 025
Production Electrolyse	Tonnes	66 840	59 080	59 182	63 398	53 675	60 002	44 343
Cuves en marche	Nbre	187	169	168	188	162	166	135
Puissance Usine	MW	118	110	110	118	105	112	90
Production Laminage	Tonnes	19 073	21 292	22 199	21 011	18 083	26 000	19 132
Chiffre d'affaires total HT	MFCFA	78 030	89 767	118 349	104 910	94 176	117 280	80 008
Vente métal neuf	Tonnes	64 569	57 237	59 540	60 177	55 583	58 549	43 057
Ventes Laminage	Tonnes	18 084	22 805	22 155	18 988	20 510	26 000	17 522
Ventes Autres CMR	Tonnes	4 503	4 102	4 375	4 697	5 138	7 600	6 508
Ventes Export	Tonnes	41 983	30 330	33 010	36 491	29 935	24 949	19 027
Marge Industrielle	MFCFA	-2 475	12 207	4 371	-7 807	-9 196	12 098	-9 614
Résultat courant (Net)	MFCFA	-14 293	448	-7 961	-23 673	-23 795	-1 907	279
Investissements	MFCFA	4 700	5 482	11 435	8 280	5 710	7 331	5 792

La production électrolyse :

La production électrolyse affiche seulement **44 343 tonnes**. L'Electrolyse accuse ainsi un retard de 15 659 tonnes par rapport au budget de 60 002 tonnes, suite notamment au taux de marche à 49% en retrait par rapport au budget (60%) et à des problèmes techniques rencontrés sur les MSE.

Les tonnages vendus :

Le faible volume des ventes limitées à **43 057 tonnes** contre 58 549 au budget. On a assisté à un recul global de tous les marchés par rapport aux prévisions budgétaires. Ce qui n'a pas permis un décollage des ventes.

Le Chiffre d'affaires :

Recul du chiffre d'affaires annuel (**80 008 MF** vs B : 117 280 MF) très impacté par la faiblesse des volumes vendus en 2025 . De plus, Il n'a pas profité de l'embellie du prix moyen de vente passé de 1 694 KF CFA/t en 2024, à 1 858 KF CFA/t en 2025 et d'un LME moyen avantageux passé de 2 421 USD/t en 2024 à 2 630 USD/t en 2025.

Nos Résultats financiers :

Notre Résultat Net affiche un gain de **279 MFCFA**, boosté par quelques éléments exceptionnels enregistrés dans l'année. Le plus important étant la prise en compte de l'indemnisation suite au sinistre ENEO de Janvier 2018.

Les Investissements :

Ils sont axés principalement sur la mise en place de la nouvelle technologie METSOL & APC+ et le maintien des installations. Les tensions de trésorerie ont souvent constitué un frein à la réalisation complète de nos projets d'investissements.



Poids économique d'ALUCAM (Taxes, impôts et autres paiements)

PAIEMENTS AUX ADMINISTRATIONS : IMPOTS ET TAXES					
Libellé	2021	2022	2023	2024	2025
IGR	638 758 719	682 698 723	644 115 246	702 495 535	630 139 153
Crédit Foncier	109 377 071	115 449 954	108 416 273	112 769 993	114 334 751
FNE	43 750 828	46 179 989	43 366 499	45 107 987	45 733 910
CRTV	40 586 700	41 530 100	38 863 000	38 665 850	37 677 500
Taxe Communale	7 426 250	7 659 000	7 413 500	7 523 500	7 108 250
Impôts sur salaires	839 899 568	893 517 766	842 174 518	906 562 865	834 993 564
Acompte IS	2 009 929 465	2 609 390 797	2 299 612 282	2 077 450 069	1 763 989 918
Taxe Foncière	2 976 296	2 706 296	2 706 296	2 706 296	2 706 296
Droits d'enregistrement bail	7 909 200	5 438 800	10 273 000	9 924 000	7 565 600
Patente	125 355 325	143 030 569	188 578 311	167 447 291	150 142 982
Impôts directs	2 146 170 286	2 760 566 462	2 501 169 889	2 257 527 656	1 924 404 796
TSR retenue sur prestations	54 444 013	161 828 178	53 043 432	20 905 743	37 851 859
TVA RAS sur fournisseurs	1 644 623 122	1 831 163 033	2 297 170 896	1 296 432 338	1 073 020 679
IS RAS sur fournisseurs	292 698 222	307 853 151	402 016 033	196 995 209	172 899 431
Précompte sur vente	58 406 512	140 276 820	216 202 842	727 181 221	871 922 506
Retenues sur achats perches	1 888 200	2 127 800	2 219 200	2 249 900	2 046 750
Impôts retenus à la source	2 052 060 069	2 443 248 982	2 970 652 403	2 243 764 411	2 157 741 225
TOTAL IMPOTS	5 038 129 923	6 097 333 210	6 313 996 810	5 407 854 932	4 917 139 585



Amendes, Sanctions et pénalités...

- ALUCAM maintient son engagement en faveur de la conformité réglementaire. Aucun cas **significatif** d'amende, de sanction ou de pénalité pour non-respect des exigences légales applicables n'a été enregistré durant la période de reporting.

Note N° 25
du rapport
CAC du
31/12/2025

Libellés	2025	2024	Variation en %
Impôts et taxes directs	426 038 358	829 956 195	-49%
Impôts et taxes indirects			
Droits d'enregistrement	3 974 383	4 556 799	-13%
Pénalités et amendes fiscales	57 728 876	132 349 064	-56%
Autres impôts et taxes	8 239 049	0	100%
Total	495 980 666	966 862 058	-49%

Le poste "Pénalités et amendes fiscales" est constitué des pénalités CNPS issues du contrôle de régularisation. Ces pénalités et amendes fiscales sont peu pertinentes quand rapportées à notre chiffres d'affaires. La communication sur les amendes et pénalités y associées est contenue dans le rapport des commissaire aux comptes, publié annuellement sur notre site internet au <https://alucam.cm/wp-content/uploads/2026/05/ALUCAM-Rapport-CAC-au-31.12.2025.pdf>.



Amendes, Sanctions et pénalités...

ALUCAM maintient son engagement en faveur de la conformité réglementaire. Aucun cas **significatif** d'amende, de sanction ou de pénalité pour non-respect des exigences légales applicables n'a été enregistré durant la période de reporting.

Les Etats financiers (Bilan, Compte de Résultat, Cash) et le rapport des Commissaires aux comptes (CAC) sont communiqués, chaque année, sur notre site internet officiel.

Libellés	2025	2024	Variation en %
Impôts et taxes directs	426 038 358	829 956 195	-49%
Impôts et taxes indirects			
Droits d'enregistrement	3 974 383	4 556 799	-13%
Pénalités et amendes fiscales	57 728 876	132 349 064	-56%
Autres impôts et taxes	8 239 049	0	100%
Total	495 980 666	966 862 058	-49%



SANTE, SECURITE & HYGIENE INDUSTRIELLE





Santé & Hygiène Industrielle : Activités du C.H.S.C.T


Edéa, le 04 février 2026

NOTE D'INFORMATION

MEMBRES DU CHSCT

Nous vous communiquons ci-dessous la composition du **Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)** actualisée au **04 février 2026**. Il est composé des **Représentants de la Direction** et des **Délégués du Personnel** (Membres Titulaires et Suppléants), qui participent tous de plein droit aux réunions statutaires. Ils sont remplacés en cas d'indisponibilité par les Membres Désignés (MD) par leurs soins.

REPRESENTANTS DE LA DIRECTION

Président	:	M. EKONG Sylvestre
Médecin du Travail	:	Dr. MBIA Emmanuel-Rene
Superviseur HSE/CRC	:	Mme MOMHA Catherine
Contremaître Sécurité	:	M. KOUAMO Simplicie
Responsable Formation	:	Mme ATSIO Tahirih

MEMBRES DU COMITE

TITULAIRES	SUPPLEANTS
MAKANG Pierre (DP)	KEMCHE FEZE Nestor (DP)
TSALA EBOUGA Symphorien (DP)	NKOCK Amos (DP)
FEUDJIO Jean-Claude (DP)	INACK Jean Denis (DP)
BELL Simon (DP)	MEGAM Charles (DP)
EPOUPA EPOUPA Emmanuel (DP)	BISSOMBI Salomon (DP)

Le Directeur de l'Etablissement Industriel
ALUCAM

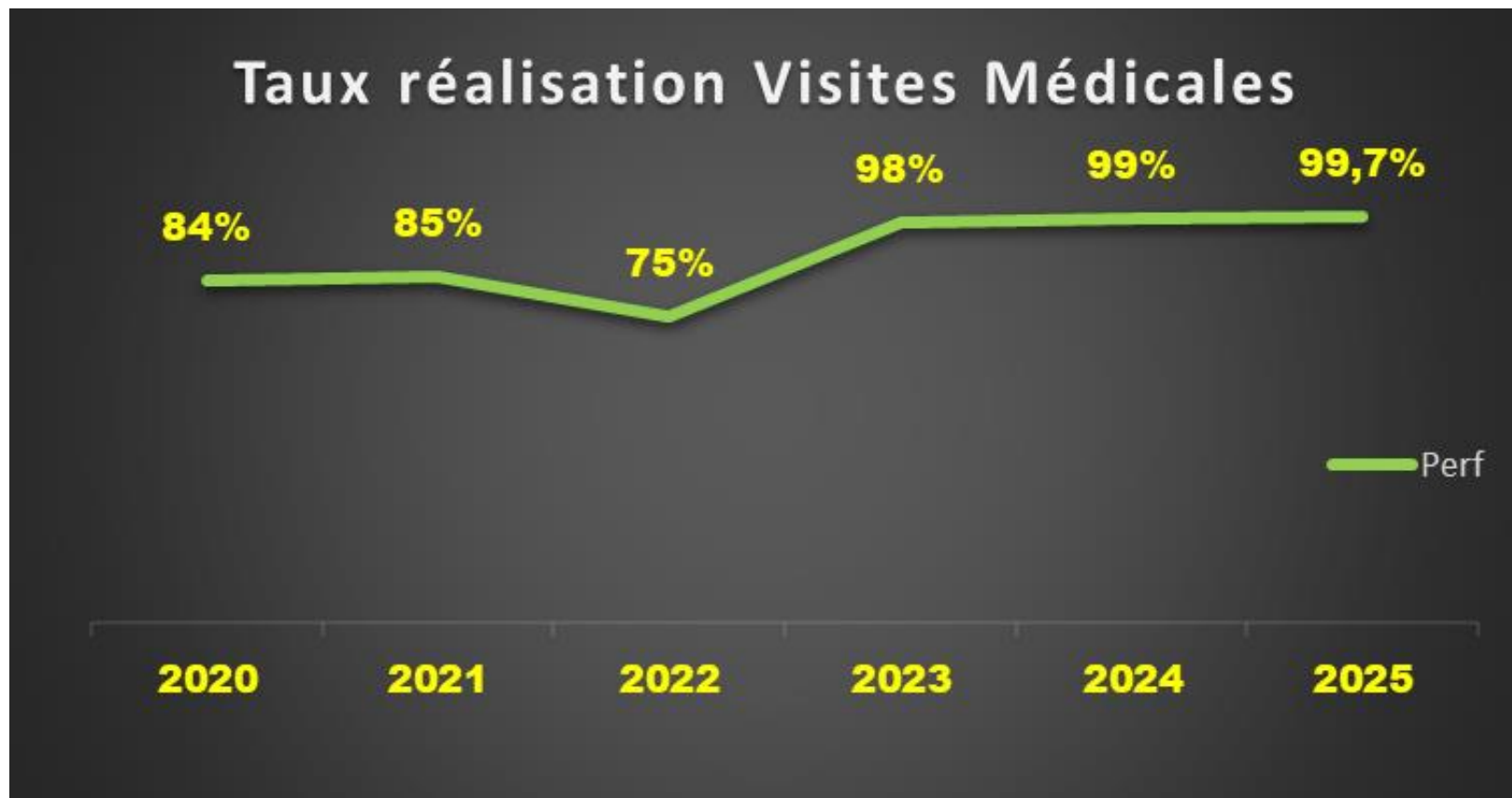
Sylvestre EKONG

Diffusion générale

En 2025, l'ensemble des réunions trimestrielles statutaires ont été tenues avec succès, atteignant un taux de réalisation de 100%. À la suite du renouvellement des membres du Comité, imposé par les élections des Délégués du Personnel en janvier 2026, la Direction a enrichi sa gouvernance en intégrant la fonction de responsable formation. Cette évolution répond aux exigences du Chapitre III, Article 8-2 de l'Arrêté N°039/MTPS/IMT du 26 novembre 1984, relatif aux mesures générales d'hygiène et de sécurité sur les lieux de travail.



Santé & Hygiène Industrielle : Visites Médicales Systématiques



Les visites médicales ont été réalisées à 99,7% à fin décembre 2025. La campagne de 2026 sera lancée en mai, par souci de respecter le délai d'une année entre deux visites pour la majorité d'employés.



Santé & Hygiène Industrielle : Surveillance des expositions

Résultats 2025	ELECTROLYSE			CENTRE DE COULEE		ELECTRODES			LAMINAGE
Groupes d'Exposition Similaire (GES)	Fluor ≤ 0,2 µg/m3	Bérylium ≤ 2 µg/m3	Poussières < 10 mg/m3	Bérylium ≤ 2 µg/m3	Poussières < 10 mg/m3	Bap ≤ 0,2 µg/m3	Bérylium ≤ 2 µg/m3	Poussières < 10 mg/m3	Vapeur de peinture IPDI/ ≤ 0,09 mg/m3 HDI/≤ 0,075 mg/m3
Cariste						1.16			
Conducteur AAP						0.21			
Gazier						0.12			
Gratteur						0.41		ND	
Maint ELD						0.25		ND	
Pontier						0.19		0.22	
Balayage AAP						1.23		ND	
Op AAP						1.52			
Traitement recyclés							0.37		
Balayage zéro mètre	0.009	0.29							
Concassage croutes		0.37							
Décorticage mégots	0.185	0.32							
Tamisaage	0.05	0.42	2.92						
Balayage 3,20			0.19						
Décorticage mégots			0.21						
Opérateur(C_D)			0.24						
Nettoyage mini hottes	0.088		8.05						
Remplacement des hottes	0.095		1.56						
Op cabine peinture laquage									0.0001
Op cabine Laquage									0.0001
Op Hall Laquage									0.00012
Crassier				0.36	0.18				

- Les résultats des analyse ont été complétées par une descente sur le terrain du médecin de travail et de l'agent en charge des mesures. Cette descente a permis de définir des actions de contingences pertinentes en attendant la reprise des analyses en 2026.
- La cartographie des Groupes Similaires d'Exposition (GES) a également été actualisée.



Santé & Hygiène Industrielle : Surveillance des expositions

Projections 2026

SECTEURS	HAP	Béryllium	Poussières	Fluor	Brouillard d'huile	Fumée de soudure	poussières Inhalables
ELY	0	5	18	18	0	0	0
ELD	17	2	10	0	0	0	0
LAM	0	0	0	0	10	0	0
CDC	0	0	0	0	0	5	4
TII	0	0	0	0	0	5	0
DAF	0	0	0	0	0	0	4
CSDU	0	0	0	6	0	0	4
CGS	0	0	0	6	0	0	9
TOTAL	17	7	28	30	10	10	21
123 Echantillons (cassettes)							

- Les résultats des analyses ont été complétés par une descente sur le terrain du médecin de travail et de l'agent en charge des mesures. Cette descente a permis de définir des actions de contingences pertinentes en attendant la reprise des analyses en 2026.
- Deux contaminants, brouillard d'huile et fumée de soudure, omis lors de la campagne de 2024 ont été réintégrés dans la campagne de 2026
- La cartographie des Groupes Similaires d'Exposition (GES) a également été actualisée.



Santé & Hygiène Industrielle : Surveillance de l'ergonomie au poste de travail

SCE	Nb. de postes	Risques identifiés	Facteurs de risques au poste	Actions décidées
ELY	12	TMS, Lombalgie, baisse de la vue	Effort physique, vibration, position courbée prolongée, torsion et courbature, manutention des charges > 25 kg et rayonnement	1. Communication du rapport détaillé aux secteurs visités 2. Formation des agents sur les standards de santé concernés 3. Exigence du port correct des équipements de protection individuelle (EPI) 4. Mise en conformité des outils et de environnement de travail (chaises, analyse des rayons X, aspirateur des vapeur de peinture) 5. Etude approfondie sur ces risques de troubles musculo squelettique (TMS) et lombalgie 6. Etablir une cartographie du niveau d'éclairage des ateliers
ELD	7	TMS, lombalgie, baisse de la vue, scapulalgie, et pancytopenie	Flexion, torsion, courbatures, éblouissement, chaleur, poids marteau, position assise prolongée, forte odeur des gaz	
LAM	4	TMS, lombalgie inhalation, baisse de la vue risque de radiation	Chaises défectueuses, bruit, éblouissement par le reflet de la lumière, activités manuelles	
TII	5	TMS, lombalgie	Station debout pendant les opérations, manutention des pièces lourdes, chaises non adaptées,	
CDC	3	TMS, lombalgie	Effort physique, manutention des objets lourds, torsion flexion et position debout prolongée	



Santé & Hygiène Industrielle : Sensibilisations Santé

SECTEURS	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Oct.	Nov.	Déc.	Cible	Real.
Sûreté	12		24			18				70	54
Production Electrolyse							X			70	0
Brasquage				15						20	15
SEDAM		14								16	14
Atelier des poches			10							12	10
Procédé Electrolyse			6							9	6
Carbone							X			80	0
CDC							X			25	0
Laquage					13					16	13
Laminage								X		28	0
ACM		25								27	25
Maintenance Captation				8						11	8
Maintenance Electrolyse				11						13	11
EMT Electrolyse		9								9	9
OCCATRACK			9							9	9
ETS MBALLA & FILS			8							8	8
CIM	17									17	17
CENEB & GTL	18									20	18
AGL			7							12	0
EMT/HSEQ				6						6	0
SBI			5							5	0
Douala Port									X	29	0
Trieurs CSDU					12					12	12
SECA Désherbage		22								23	22
TOTAL	47	70	69	40	25	18	0	0	0	547	269

Les sensibilisations Santé de 2025 ont été réalisées à un faible taux de 49%. Les raisons principales étant l'indisponibilité de l'Agent chargé de les déployer, appelé à faire valoir ses droits à la retraite. Une redistribution des rôles et des responsabilités a été effectué au sein de l'équipe HSEQ pour assurer un meilleur taux d'exécution en 2026.

Santé & Hygiène Industrielle : Sensibilisations Santé

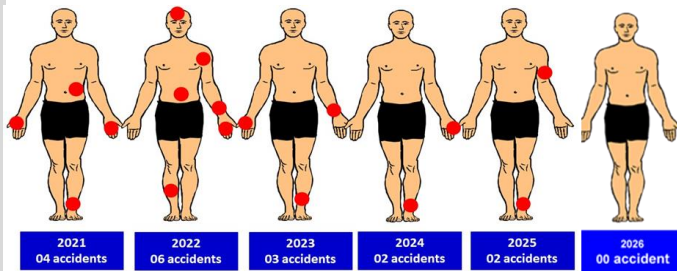
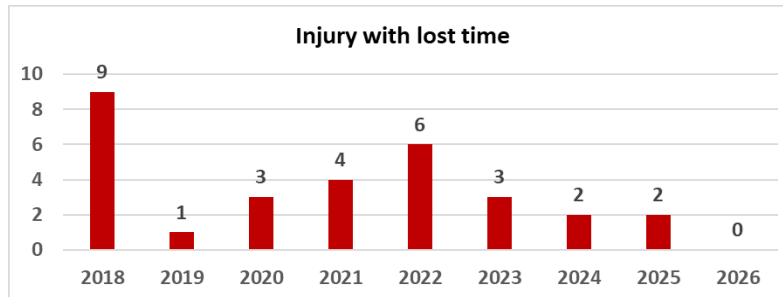
Projections 2026

SECTEURS/EQUIPES/ENT	AVRIL			MAI				JUN				JUILLET				AOÛT				SEPTEMBRE					CIBLE	Réalisation
	S16	S17	S18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39		
Sûreté			B1																						70	0
Production Electrolyse					C8AS																B7				80	0
Brasquage								B2																	20	0
SEDAM																									16	0
Atelier des poches																							B7		12	0
Procédé Electrolyse											B3							B1						B7	9	0
Carbone										B7															80	0
CDC												B2										B7			25	0
Laquage														B4											16	0
Laminage															B3										28	0
ACM																	B4		B7						27	0
Maintenance Captation										B1															11	0
Maintenance Electrolyse													B1												13	0
EMT Electrolyse																		C8AS							9	0
OCCATRACK																					B2				8	0
CIM																B2									10	0
CGS																			B1						26	0
EMT/HSEQ											B1														6	0
Douala Port																							C8AS		29	0
Opérateur alvéole CSDU																	B1								12	0
SECA Désherbage												B2													23	0
TOTAL																									521	0

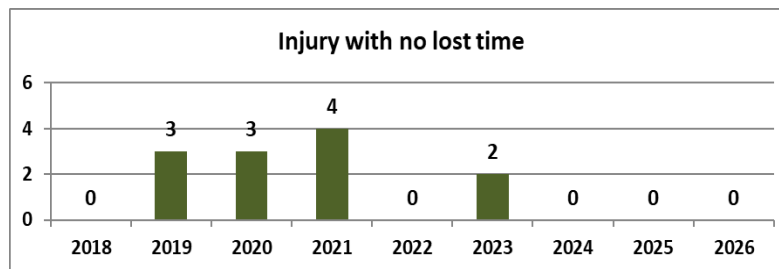
Le retour des visites médicales de l'année précédente ainsi que les résultats de l'analyse de l'exposition des agents aux différents contaminants ont orienté le choix des standards concernés par les sensibilisations de 2026. Il s'agit : **C6**. Grues et équipements de levage; **C8AS**. Préservation de la main; **B1**. Exposition aux particules, gaz et vapeurs; **B2**. Préservation de l'audition; **B3**. Manutention manuelle et vibrations; **B4**. Substances dangereuses; **E2**. Contrôle de la qualité de l'air; **E4**. Substances dangereuses et contrôle des contaminants



Sécurité : Historique de l'accidentologie



Parties impactées par les accidents avec arrêt (AAA)



Nous avons enregistré 02 accidents avec arrêt (AAA) en 2025 et aucun depuis le début de l'année 2026. Le déploiement de la stratégie Sécurité se poursuit à travers les activités majeures suivantes :

- Redéployer la formation « Zéro blessure par choix »
- Intégrer le traitement des irritants remontées dans l'évaluation de performance des relais Sécurité
- Améliorer la propreté de l'usine par le déploiement de O+
- Mettre à contribution les Actions Personnelles de Leadership (APL) à l'amélioration des résultats Sécurité
- Optimiser le mécanisme/outils de déclaration, de traitement et d'exploitation des déclarations d'incidents HSEQ
- Standardiser et améliorer l'efficacité des outils HSEQ phares (Thème de la semaine ; Plan de Prévention ; Analyse des Risques Avant Intervention ...)
- Fiabiliser les équipements/dispositif de lutte contre incendie



Sécurité : Récapitulatif des accidents avec arrêt 2024-2025

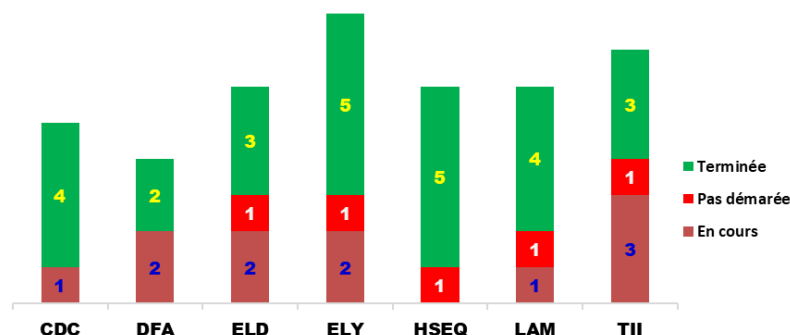
ACCIDENTS AVEC ARRÊT (AAA)

Mar. 2024	ELY	Brûlure à la main droite d'un agent pendant l'enlèvement du connecteur à l'Electrolyse
Oct. 2024	RH-AG	Chute d'un agent au sortir de son bureau, glissade
Jui. 2025	ELY	Brûlure au pied d'un agent lors d'une opération de mesure de hauteur de bain à la D50
Août. 2025	ELY	Fracture de l'humérus gauche d'un agent lors de la manutention d'un élévateur au chantier crassier



Formations

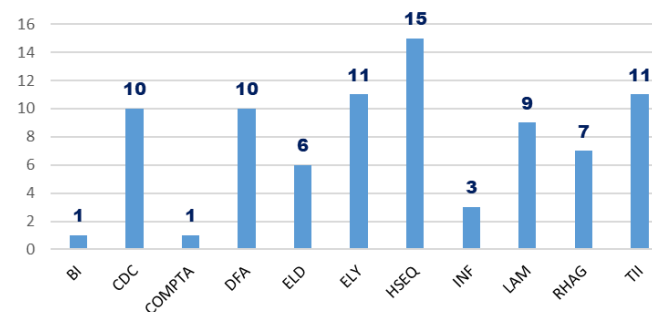
Bilan réalisation des Formations obligatoires (HSE + habilitations) en 2025



26 actions réalisées sur 42 prévues en 2025. Difficultés rencontrés:

- Manque de suivi des habilitations dans les secteurs
- Faible taux de participation aux formations habilitantes
- Non-implication des formateurs internes

Formations obligatoires (HSE + habilitations) prévues en 2026



84 actions de formations HSEQ prévues pour 2026

Actions d'amélioration en 2026

- Digitaliser le suivi des habilitations pour une meilleure visibilité dans les secteurs
- Améliorer la stratégie de recyclage des habilitations
- Définir une forme de motivation pour les formateurs internes

Reconnaissance et récompense : Idées Usine 2025

OTH Sadrack



TANG Fils Blaise



Le système de **récompense et de reconnaissance** s'est renforcé autour des initiatives lancées en 2025, notamment par la généralisation des objectifs et des évaluations de performance pour l'ensemble des collaborateurs. Le suivi des **formations obligatoires, des habilitations**, ainsi que des sensibilisations pertinentes, est progressivement transféré vers l'application interne *Alusafe*. La Direction a également maintenu la tradition de célébrer les **Idées d'Amélioration Usine**, issues des propositions des différents secteurs, en nette progression par rapport à 2024 (63 idées contre 25). Parmi les plus remarquables :

- **OTH Sadrack** : utilisation de l'argile en remplacement du coulis pour la réfection des poches de coulée et de transport (1^{er} prix).
- **TANG Fils Mamert Blaise** : assemblage des éléments intermédiaires GIROUD et OLTEK pour obtenir un tuyau de coulée (2^e prix).
- **NGOTHE Michael** : fabrication interne de flotteurs à partir de plaques Monalite (2^e prix ex aequo).
- **MEGAM Charles** : conception de plateformes à roues équipées de garde-corps en acier carrières de 30/3 (3^e prix).

NGOTHE Michael



MEGAM Charles



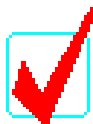
Reconnaissance et récompense : Relais Sécurité



Cadeaux à la hauteur des efforts fournis par les Relais Sécurité

Les relais sécurité, maillons essentiels de la stratégie Sécurité au niveau opérationnel, ont eux aussi été distingués. Leur contribution a permis de réduire puis de stabiliser le nombre d'accidents avec arrêt entre 2022 et 2025. En reconnaissance, la Direction a validé une action spécifique en leur faveur pour les 3e et 4e trimestres 2025. Ces relais, composés d'employés permanents, d'intérimaires et d'agents des entreprises extérieures intervenantes (EEI), sont organisés en pôles correspondant aux quatre points cardinaux : Nord, Sud, Est et Ouest.

Premier bilan du Fonds de Solidarité ALUCAM



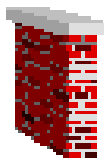
Réalisations

- ☛ Assemblée Générale Constitutive
- ☛ Légalisation du Fonds de Solidarité
- ☛ Ouverture du compte bancaire
- ☛ Début des retenues mensuelles
- ☛ Tenue de 03 réunions du comité de gestion
- ☛ 299 inscrits au Fonds de solidarité



Activités planifiées pour les prochains mois

- ☛ Inscription à la FOCODEMUC
- ☛ AGE pour statuer sur :
 - Les prêts aux agents
 - Le partenariat avec ORANGE Cameroun



Problèmes actuels non encore résolus

- ☛ Absence d'un responsable des opérations
- ☛ 129 non inscrits sur 428 employés



Recommandations pour régler les problèmes

- ☛ Rédaction profil de poste pour le responsable des opérations
- ☛ Campagne de sensibilisation des non inscrits

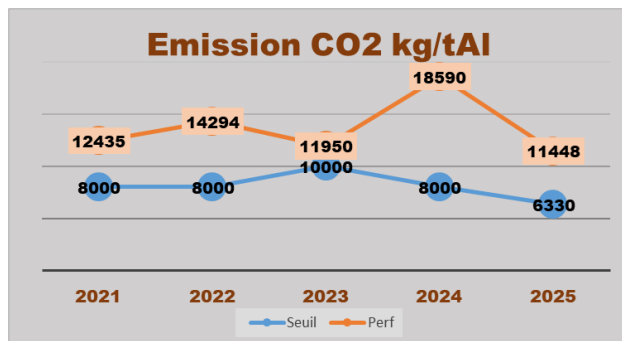
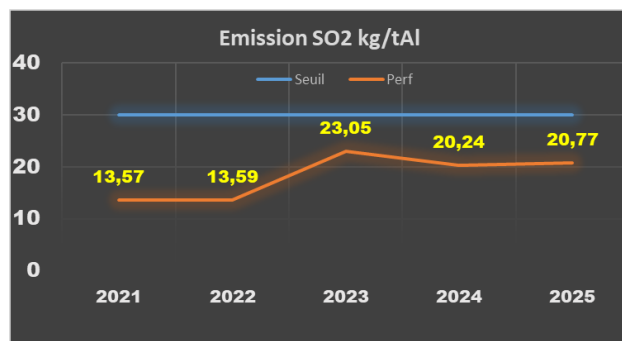
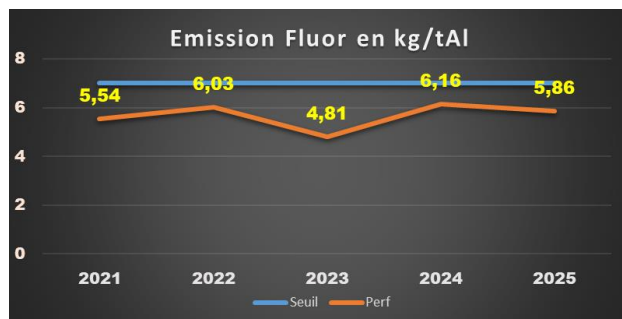


ENVIRONNEMENT





Emissions atmosphériques



Bien que les résultats obtenus ne soient pas encore au niveau souhaité, les actions engagées par ALUCAM pour se conformer aux exigences en vigueur en matière de rejets atmosphériques montrent déjà des avancées tangibles, notamment au regard du niveau d'émissions de CO₂ prévu en 2025.

L'entreprise continue toutefois de subir les effets des crises répétées liées aux ruptures d'approvisionnement en alumine et à l'indisponibilité des Machines de Service Électrolyse, conséquence directe du manque de pièces de rechange. Parmi les mesures correctives majeures mises en œuvre cette année figure l'institution des mini GE (Gros Entretiens), destinés à assurer un meilleur entretien des équipements et installations.

Les rejets de fluor et de SO₂ sont restés en deçà des seuils actuellement applicables, en attendant l'aboutissement des démarches en cours visant à obtenir un arrêté spécifique sur le seuil d'émission du fluor. En effet, le seuil fixé à 700 g/tonne d'aluminium par la norme camerounaise ANOR NC 2858 : 2021 relative aux rejets atmosphériques demeure difficilement atteignable avec les procédés et technologies actuellement utilisés.

Le projet d'actualisation de la technologie (modernisation du contrôle et de la régulation des cuves) est en bonne voie.



Gestion de l'eau : Consommation et réglementation

Année	Volume eau potable consommé(en m3)	Volume eau industrielle consommé(en m3)	Volume total eau consommé(en m3)	Volume total eau consommé(en m3/j)	Arrêté ministériel(en m3/j)	Volume à 100FCFA en 2023 et 150 FCFA en 2024/m3 (< 1000m3/mois)	Volume à 50 FCFA en 2023 et 75 FCFA en 2024/m3 (>1000m3/mois)	Redevance de l'eau sans abattement (en XAF)	Redevance de l'eau (en XAF)
2023	946 044	7 608 998	8555042	23438	12000	1000	8 554 042	427 802 100	106 850 525
2024	973 390	7 813 452	8786842	24074	12000	1000	8 785 842	659 088 150	164 772 037
2025	858 770	6 232 711	7 091 481	19429	12000	1000	7 091 481	531 861 075	132 965 269

Eau potable

2025 : Baisse de la consommation de 12% par rapport à 2024, largement au dessus le l'objectif de 2% préalablement défini.

Des actions mises en place dans le cadre de la stratégie de consommation d'eau explique en grande partie cette performance

En 2026, le déploiement des actions de baisse de consommation de l'eau potable et l'eau industrielle se poursuivra

Objectif de baisse 2026 : 5%

Eau Industrielle

2025 : Baisse de la consommation de 20% par rapport à 2024, largement au dessus le l'objectif de 8% préalablement défini. Le renforcement de l'équipe de maintenance et une collaboration étroite avec l'équipe de pompier a permis de détecter et de traiter les fuites en temps réel. La quasi totalité des compteurs d'eau a été réhabilitée permettant de maîtriser la consommation des grands ateliers. Cap sur la finalisation du projet d'utilisation d'eau en circuit fermé au niveau du Laminage.

Objectif de baisse 2026: 10 %

Redevance

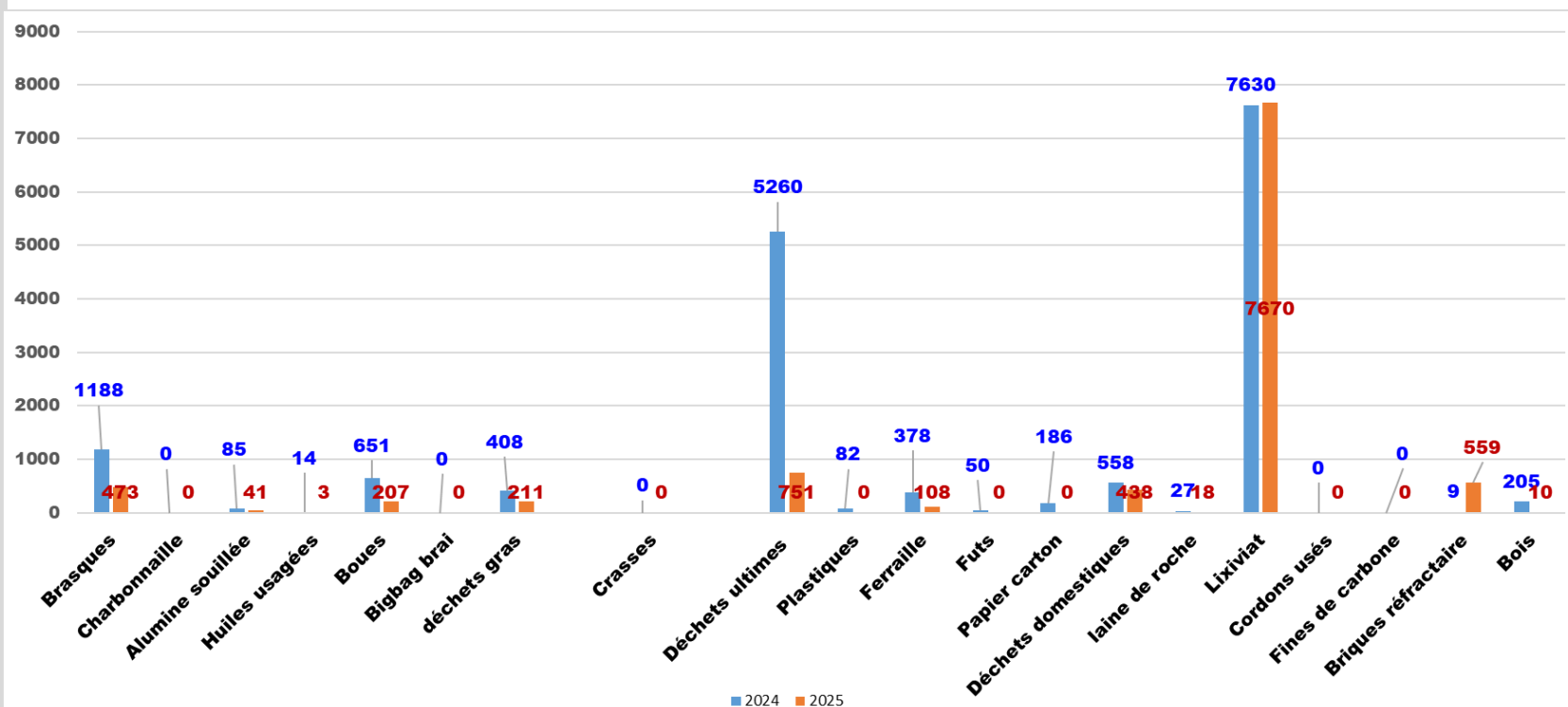
2025 : ALUCAM est restée dans l'attente de l'aboutissement d'une démarche entreprise dans le but de réduire les effets néfastes potentiels liés à une forte augmentation (500%) suivant la loi des finances 2024. Il s'agit notamment des négociations en cours aux côtés d'autres entreprises , pour le maintien de l'abattement de 75% dont les entreprises ont toujours bénéficié.

Par ailleurs, le processus de renouvellement des autorisations de prélèvement et de déversement échues, est en cours.



Gestion des déchets

Répartition comparative des déchets par type : 2024 Vs 2025





Gestion des déchets

Performance 2025 et perspectives

Types de déchets	Quantité 2024	Quantité 2025
Déchets non dangereux (y compris les déchets domestiques)	1418	1115
Déchets dangereux (y compris les déchets ultimes DU)	7862	1789
Lixiviat	7630m3	7670m3

L'importante baisse des DIB et DU s'explique par l'intensification des initiatives/action de valorisation et de recyclage.

Le finalisation et l'entrée en activité de l'atelier de traitement des crasses, dont les activités doivent contribuer à baisser d'au moins 50% la quantité de déchets générées, reste la réalisation majeur de 2025.

Un comité de pilotage bimensuel a été mis en place pour l'accélération des projets non bouclés ainsi que la mise en route de ceux qui n'ont pas encore démarré. Le travail portera essentiellement sur le recyclage des brasques générées , la récupération et la valorisation des morceaux de carbone, le recyclage à 100% des déchets domestiques, plastiques et de bois.

Priorités 2026 :

Au regard de la performance de 2026, la maîtrise de la production du lixiviat, en hausse de 2% par rapport à 2024, reste un défi majeur. La problématique est adressée au bon niveau. Des actions fortes prises comprennent :

- La réhabilitation partielle de deux (2) casiers au Centre de Stockage des Déchets Ultimes (CSDU)
- L'amélioration de la couverture des déchets enfouis par l'acquisition de nouvelles bâches,
- L'exploration de nouvelles pistes par les travaux d'un stage professionnel sur le thème : Optimisation du procédé du CSDU



Déclaration des déversements et des fuites

- Aucun incident de déversement significatif de produits chimiques, hydrocarbures ou autres substances potentiellement polluantes n'a été signalé durant la période de reporting. Les mesures de prévention, de contrôle et d'intervention en cas d'urgence sont demeurées opérationnelles tout au long de l'exercice. Par ailleurs, une procédure relative à la gestion des déversements accidentels et fuites diverses est en vigueur.

<https://alucam.cm/rse/systeme-de-management/procedures/>

COMMUNAUTES & DEVELOPPEMENT DURABLE



Actions communautaires majeures de 2025

Le plan d'actions communautaires validés a été réalisés à 87%. Il est à noter que seules les activités à mener avec des tiers n'ont pas été complété. Nous présentons ici les réalisations marquantes, alignées sur les piliers et les objectifs de développement durable (ODD)

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Promouvoir la santé et le bien-être (ODD N° 3)

Activité : Réalisation des deux P.M.S

Après une interruption due à l'inaccessibilité saisonnière de certains Centres de Santé Intégrés inscrits dans le programme Package Minimum Santé (P.M.S.), les CSI de Ngonga et d'Olombe, relevant du District de Santé d'Edéa, ont finalement reçu leurs dotations. Il s'agit, pour les deux centres, de médicaments de première nécessité, de matériel de bureau, ainsi que d'outils et produits destinés à l'entretien desdits CSI. Ce programme, conçu pour apporter un appui aux Centres de Santé des zones périphériques, répond pleinement aux besoins des bénéficiaires, dont les principaux défis sont l'enclavement, l'absence d'eau et d'électricité, ainsi que la vulnérabilité des populations.



Le Chef du Centre de Santé Intégré de NGONGA, Mme NGAPI Celine Gaëlle reconnaissante pour le geste citoyen d'ALUCAM

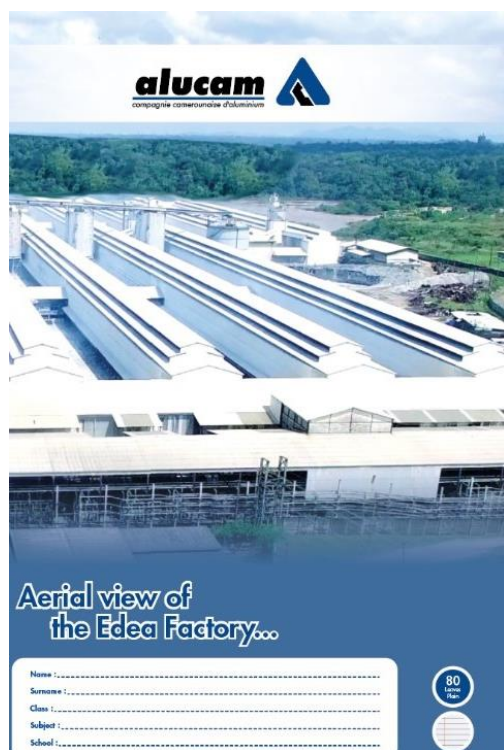


Actions communautaires majeures de 2025

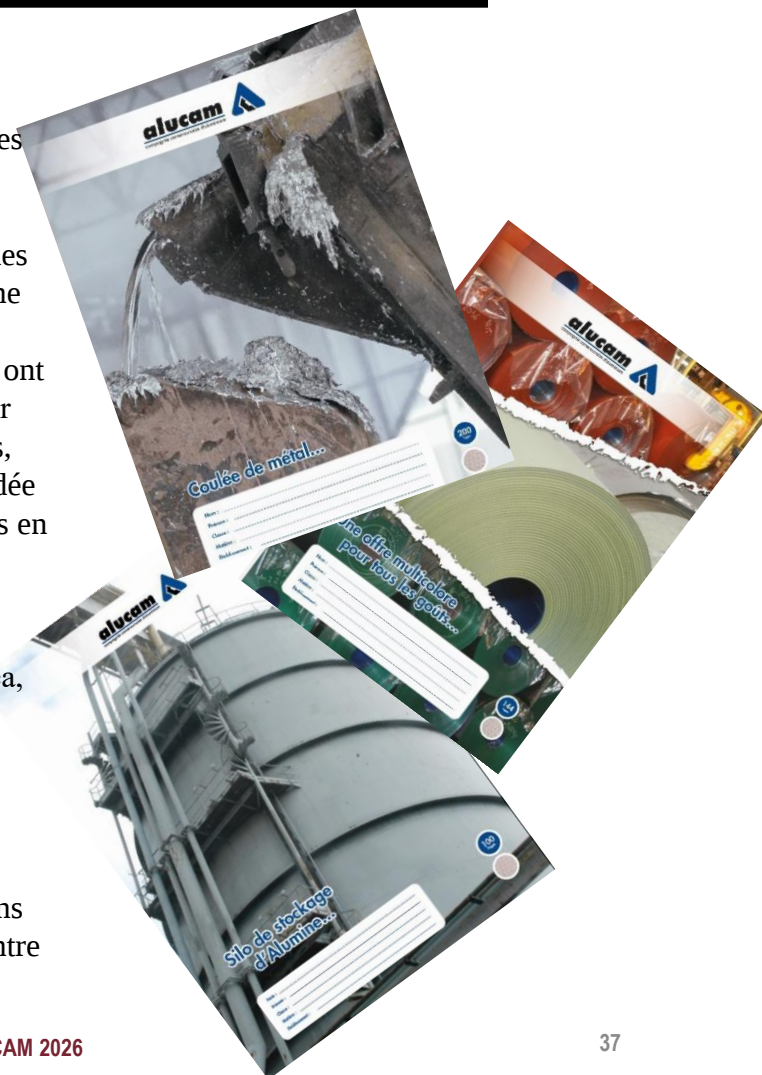
PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Education de Qualité (ODD N° 4)

Activité : Appui à la promotion de l'Excellence Scolaire



ALUCAM a honoré de nombreuses célébrations de l'Excellence, organisées aussi bien par des établissements scolaires que par des associations dédiées, en offrant une gamme variée de 4307 cahiers portant sa marque. Ces initiatives ont permis de soutenir et d'encourager les efforts des élèves et des jeunes, tout en renforçant la valeur accordée au mérite. Les structures suivantes en ont bénéficié et témoignent leur profonde gratitude : Excellence Quartier Bisseke; Coopérative scolaire du Lycée classique d'Édéa, Lycée Bilingue d'Édéa, Groupe Scolaire Arche Foundation, Association Enfants Espoir du Cameroun (BONGUEN), École Publique Inclusive Pilote, Association Mouvement Main dans la Main, Association de Lutte Contre la Délinquance Juvenile,



Actions communautaires majeures de 2025

PILIER ODD : POPULATION

OBJECTIF ODD : Autonomisation de la jeune fille (ODD N° 5)

Activité : Don des machines à coudre à INASHA ACADEMY

Afin de renforcer son programme d'insertion socio-professionnelle visant à soutenir les femmes dans l'acquisition de compétences pratiques et génératrices de revenus, la promotrice de l'association Inasha Basketball Academy a adressé une demande d'appui en machines à coudre pour plusieurs de ses membres qui suivent déjà une formation en couture au service social d'Edéa. Les machines à coudre semi-professionnelles, dites « fait-tout », ont ainsi été mises à disposition. En accédant à cette demande, le Directeur d'usine leur a offert l'opportunité de transformer leur formation en une véritable chance d'auto-emploi.



Actions communautaires majeures de 2025

PILIER ODD : PLANETE

OBJECTIF ODD : Accès à l'eau potable (ODD N° 6)

Activité : Réhabilitation Borne Fontaine

La mise à disposition de l'eau potable aux populations a toujours constitué un axe prioritaire pour ALUCAM. Parallèlement à la construction de forages, l'entreprise avait ouvert un accès aux points d'approvisionnement situés à proximité de l'usine. Avec l'accroissement de la population et dans le souci de prévenir l'exposition des usagers à certains risques industriels, ALUCAM a réhabilité, en l'améliorant, la borne-fontaine à l'entrée de l'Hostellerie de la Sanaga. L'ouvrage a été inauguré le 12 février 2026 par le Directeur d'usine. La borne compte six points de puisage à forte pression, avec une option de sélectivité. Un support de puisage a également été ajouté afin d'assurer une meilleure ergonomie pour les usagers. Elle est installée sur un canal d'évacuation des eaux usées menant à un puits d'absorption, ce qui prévient tout déversement dans la nature.



AVANT



APRES

Actions communautaires majeures de 2025

PILIER ODD : PAIX

OBJECTIF ODD : Accompagner les activités promouvant la paix et la justice dans la société (ODD N° 16)

Activité : Appui aux festivals traditionnels et rencontres socio-culturelles

L'accompagnement et l'appui à l'organisation des événements traditionnels et socio-culturel figurent en bonne place dans le programme d'investissement communautaire d'ALUCAM. C'est ainsi que l'entreprise est de tous les grands rendez-vous annuels contribuant activement ainsi à l'améliorent la qualité de vie locale, au renforcement des liens entre différents publics et cultures. Cette rubrique présente quelques événements majeurs de l'année 2025.



Galaxy A15
13 h 55



Galaxy A15
13 h 57

Appui à la La 77e édition du Festival Mpo'o (ou Elog Mpoo) qui s'est tenue à Edéa du 29 novembre au 14 décembre 2025. Organisée sur les berges de la Sanaga, cette célébration culturelle majeure du peuple Bakoko et apparentés avait pour thème « Le triomphe du rassemblement »

Actions communautaires majeures de 2025

PILIER ODD : PAIX

OBJECTIF ODD : Accompagner les activités promouvant la paix et la justice dans la société (ODD N° 16)

Activité : Appui aux festivals traditionnels et rencontres socio-culturelles (2)



Appui à l'organisation de la fête du Ngondo 2025 le dimanche 7 décembre 2025 sur les berges du fleuve Wouri à Douala. Cette fête traditionnelle et rituelle du peuple Sawa, inscrite au patrimoine immatériel de l'UNESCO a été célébrée autour du thème « JA JONGWANELE O KOTOME », axé sur la solidarité, l'entraide et le vivre-ensemble.

Participation à la célébration de la 30e édition de la fête de la femme rurale le 17 octobre 2025 à la Commune de Massok Songloulou (département de la Sanaga-Maritime, proche d'Édéa). Thème de la célébration: "Femmes rurales face aux défis des changements climatiques et de l'accès aux ressources génétiques".



Actions communautaires majeures de 2025

PILIER ODD : PAIX

OBJECTIF ODD : Accompagner les activités promouvant la paix et la justice dans la société (ODD N° 16)

Activité : Appui aux festivals traditionnels et rencontres socio-culturelles (3)

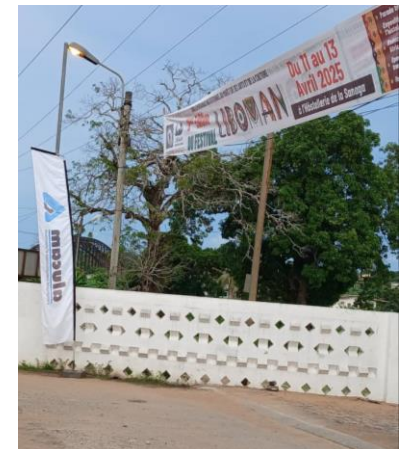
D'autres événements soutenus dignes de mention inclus

- ✓ Le Festival LIBOMAN "Rencontre des cultures Parrainage activités Journées Internationale : L'Association des femmes du secteur minier du Cameroun
- ✓ La marche de la paix organisée par l'Association camerounaise des consommateurs (ACCEAPE)
- ✓ La célébration de la Journée mondiale de la Croix Rouge par la section départementale de la Sanaga Maritime
- ✓ La campagne opération petites chirurgies organisée par l'Hôpital Régionale Annexe d'Edéa
- ✓ Le Festi-Foot de la Chefferie de Banamikengue
- ✓ Et travaux de construction et d'achat d'équipements en appareils pour la formation des jeunes démunis à Edéa par le Centre Billy Le Grand



Simulation d'une opération de secourisme par les membres de la croix rouge.

Déploiement supports communication pour le festival Liboman



GOUVERNANCE





Emancipation des femmes et égalité de genre...

Dans la suite de l'engagement contenu dans son code de conduite (III c-emploi)

[https://alucam.cm/wp-content/uploads/2024/04/Code-de-Conduite-des-Affaires_ALUCAM-](https://alucam.cm/wp-content/uploads/2024/04/Code-de-Conduite-des-Affaires_ALUCAM-2024.pdf)

[2024.pdf](https://alucam.cm/wp-content/uploads/2024/04/Code-de-Conduite-des-Affaires_ALUCAM-2024.pdf) de favoriser l'égalité des sexes et l'émancipation de la femme en son sein à

travers les sensibilisations et les initiatives d'attraction des femmes pour les emplois et

métiers disponibles, ALUCAM en 2026 a mis en place son programme de promotion de

l'émancipation des femmes et de l'égalité de genre ainsi que le plan d'actions associé. Les

mécanismes de suivi et les indicateurs de performance ont été définis ; l'évaluation de

l'efficacité des mesures engagées sera réalisée et communiquée dans les prochains

rapports. Ces documents sont accessibles sur le Site internet à l'adresse

<https://alucam.cm/rse/droits-de-lhomme/>



Déclaration de non achat et approvisionnement dans les zones de conflit ou à Haut risque

Afin de ne pas contribuer à l'alimentation des conflits ni à l'exploitation des communautés locales — souvent victimes de violences, de déplacements forcés ou de conditions de travail inhumaines, y compris le travail des enfants — ALUCAM a adopté une politique d'achat et d'approvisionnement responsable. Dans ce cadre, l'entreprise importe exclusivement, pour ses opérations, des matières premières telles que le coke et l'alumine certifiées “sans conflit” et provenant de zones stables. Elle exige également de ses fournisseurs une traçabilité et une transparence rigoureuses. Ces engagements sont formalisés dans le Code Achats et Approvisionnement Responsable, disponible sur site web d'ALUCAM. <https://alucam.cm/rse/code-achats-et-appro-responsables/>





Résultat évaluation fournisseurs matières premières

Pour l'exercice 2025, nous avons principalement travaillé avec les fournisseurs suivants BATHCO; DKTRADE; SASIL; AMINCO; RAIN CARBON et NALON. Nous les avons évalué en fin d'année suivant notre grille interne et le plan d'action suivant a été proposé pour SASIL chez qui nous avons trouvé un point à améliorer. L'évaluation complète est accessible sur notre Site web <https://alucam.cm/rse/droits-de-lhomme/>

PLAN D'ACTION					
Fournisseur	Volet	Défaut	Libellé Action (verbe)	Responsable	Date
SASIL	Conformité HSEQ/Gouvernance	Pas de reporting suffisant sur les actions de développement durable	Publier le rapport de développement d	Soue	15/08/2026



Lutte contre l'esclavage moderne

La déclaration sur l'esclavage moderne publiée le 09/06/2025 <https://alucam.cm/wp-content/uploads/2025/08/Declaration-sur-lEsclavage-Moderne.pdf> est assortie d'un plan de veille visant à prévenir et à lutter contre les pratiques d'esclavage eu travail. Ci-dessous les points de surveillance essentiels:

- Diffuser l'engagement de l'entreprise auprès des sous-traitants et fournisseurs
- Former les membres du comité éthique et de valeur sur la détection de toutes formes d'esclavage au travail
- Elaborer une procédure de vérification systématique à l'embauche pour prévenir le recrutement des enfants
- Introduire un contrôle de l'âge des intervenants dans les Plans de Prévention
- Introduire dans les contrats avec les Entreprises Extérieures Intervenantes et autres prestataires une clause d'obligation de paiement régulier des salaires
- Mettre en place des audits et enquêtes pour vérifier le respect de la présente politique auprès des employés et tierces parties



Activité du Comité Ethique et de Valeur

En 2025, le Comité d'éthique et de valeurs a pleinement assumé son rôle régalien : veiller au respect des principes éthiques, protéger la réputation de l'entreprise et promouvoir une culture de transparence et de responsabilité.

Son bureau, composé d'un Président, d'un Vice-président, d'un Secrétaire, de sept membres et de deux Délégués du Personnel, a déployé plusieurs actions majeures :
Prévention et repérage des comportements susceptibles de nuire à la création de valeur.
Sensibilisation des collaborateurs dans l'ensemble des secteurs d'activité.

Incitation au respect des principes de bonne gouvernance et des valeurs éthiques. Grâce à ces initiatives, aucune sanction n'a été enregistrée au cours de la période considérée, témoignant de l'efficacité des actions de prévention et de la forte adhésion des équipes aux valeurs de l'entreprise.



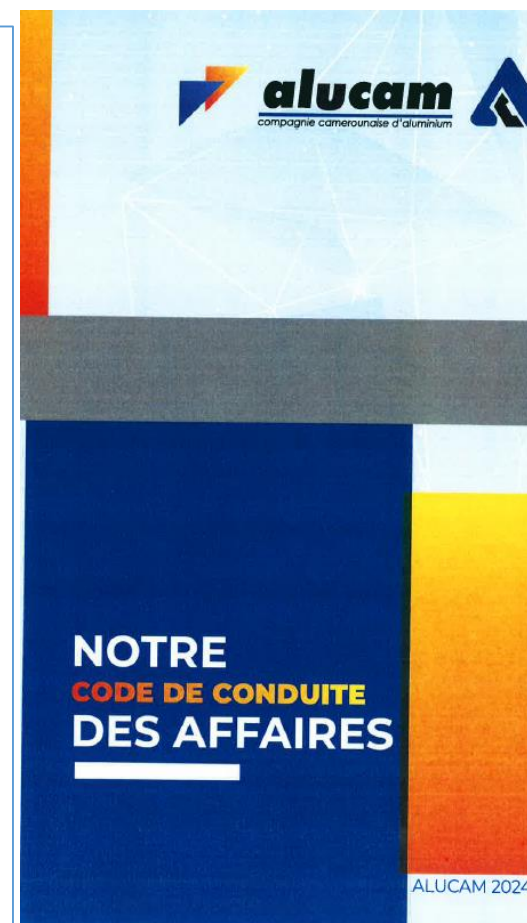


Dans l'optique de marquer son engagement à promouvoir la bonne gouvernance en entreprise et dans les relations d'affaires, ALUCAM a publié un code de conduite des affaires par lequel il s'engage :

- A promouvoir les valeurs de responsabilité, d'intégrité, de transparence, et de travail d'équipe ;
- A offrir un milieu de travail sain et sécuritaire par la prévention des maladies professionnelles et des accidents ;
- A recruter en fonction des postes à pourvoir, sans préjugés ni discriminations, en prenant en compte l'aspect genre ;
- A respecter les droits des travailleurs, des communautés environnantes, des parties intéressées ainsi que ceux des personnes ou groupes de personnes affectées par ses activités ;
- A contribuer au Développement Durable en aidant à satisfaire les attentes et besoins économiques, sociétaux, environnementaux et de gouvernance des communautés et des partenaires d'affaires ;
- A lutter contre la corruption sous toutes ses formes par la pratique du commerce équitable et l'interdiction des relations et/ou transactions compromettantes aussi bien en interne qu'avec des tiers ;
- A interdire l'utilisation des biens et ressources de l'entreprise à des fins non professionnelles
- A communiquer de manière transparente des informations sur ses performances Santé, Sécurité, Environnementale, Qualité, Sociale, Economiques et Financières aux parties intéressées pertinentes ;

ALUCAM attend le même engagement de ses partenaires d'affaires et parties prenantes.

Pour en savoir plus, bien vouloir lire Notre politique générale de management, Notre code de conduite des affaires, Notre code d'achat et approvisionnements responsables, la charte de non harcèlement et de violence, ainsi qu'une série de procédures pertinentes sur notre Site internet www.alucam.cm



Contacts utiles:

ALUCAM Usine Edéa : Téléphone +237 23350 4400
ALUCAM Direction générale Douala : +237 23350 3000
Email: catherine.momha@groupealucam.com
Email: communication.alucam@groupealucam.com
Email: Ventes.alucam@groupealucam.com